



# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

## ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Λυκούργου 1 (2ος όροφος)  
105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111  
εσωτερικό: 83815, 83817  
Fax: 210 - 3239.112

30 Ιανουαρίου 2012

**ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112  
Αθήνα 18/05/2011

**ΤΑΥΤΕΚΙ**  
Το θύμα ενός καπ' εξακολούθησε βρασμού  
**ΟΙ ΘΥΤΕΣ ΑΚΟΜΗ «ΑΣΥΛΛΗΠΤΟΙ»**

**ΚΡΟΚΟΔΕΛΙΑ ΔΑΚΡΥΑ**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112  
Αθήνα 17/04/2010

**Ανοιχτή Επιστολή για μέλη του Δ.Σ. Εμπορικής Τράπεζας**

**αλήθεια ψέματα**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112  
Αθήνα 04/04/2011

**Ανήχητη κομπαστής\***

**Ομιλία**  
του προέδρου Λίγου Επιστημονικού Προσωπικού της Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος  
**Παναγιώτη Γαλιμή**  
τη Γενική Γραμματεία της Μετόχων  
της 2ος Απριλίου 2009

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112  
Αθήνα 28/03/2011

**Διοικητικός & Οικονομικός**  
**Απολογισμός**  
για το 2011

**Κουλτελο Βορείου Ελλάδας**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

**“Ουαί υμίν Γραμματείς και Αρχειαίοι υποκριτές”**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112  
Αθήνα 04/04/2011

**ΠΟΚΑΛΥΨΗ ΤΩΡΑ**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112  
Αθήνα 24/11/2009

**Ασφαλιστήριο Συμ**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

**Ομιλία του Προέδρου**  
του Ελληνικού Επιστημονικού Προσωπικού της Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος  
**Παναγιώτη Γαλιμή**

**διαχρονικά εγκλήματα**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112  
Αθήνα 24/11/2009

**Είναι ώρα είτε να λύσει είτε να κόψει τον γόρδιο δεσμό**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

**Επείγουσα Δράση για το 2011**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ

# Απολογισμός Δράσης

**Είναι ώρα είτε να λύσει είτε να κόψει τον γόρδιο δεσμό**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

**Ανοιχτή επιστολή προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

**Επείγουσα Δράση για το 2011**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

**Επείγουσα Δράση για το 2011**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

**Επείγουσα Δράση για το 2011**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

**στις 22 Μαρτίου λέμε καλημέρα στην υπέρβαση..**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

**Εργαζόμενοι σε τεταμένο σχοινί**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

**Επείγουσα Δράση για το 2011**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

**Υπάρχει λύση για τα προβλήματα της οικονομίας**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

**Υπάρχει λύση για τα προβλήματα της οικονομίας**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3239.425, 3617 - Fax: 210 - 3239.112

# Περιεχόμενα:

ΘΕΜΑΤΑ  
«ΑΤΖΕΝΤΑΣ»  
σελίδα 5

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ  
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑΣ  
σελίδα 9

ΚΡΙΣΗ  
σελίδα 13

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ  
σελίδα 15  
ΚΡΙΣΗ

ΑΙΣΧΗΜΟΤΑ  
ΤΟΥ  
ΣΥΛΛΟΓΟΥ  
σελίδα 17

σελίδα 18  
ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ

σελίδα 19  
Συνδικαλιστικές Ενέργειες

σελίδα 20-23  
Η θέση του Συλλόγου μας στο συνδικαλιστικό κίνημα  
Κοινωνικές Εκδηλώσεις  
Παιδική Γιορτή  
Η κοπή της πίτας  
της Βιμπορικής Τοράπelas

σελίδα 24  
ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΕΞΕΤΑΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Οικονομικός Απολογισμός  
01.01.2011 έως 31/12/2011  
σελίδα 25

Περιουσία Σ.Ε.Π.ΕΜΠ.Τ.Ε. 2011  
σελίδα 26

Προϋπολογισμός 2012  
σελίδα 27

Διοικητικός & Οικονομικός  
Απολογισμός Ταμείου  
01.01.2011 έως 31/12/2011  
σελίδα 28

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΕΞΕΤΑΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ  
σελίδα 31

Οικονομικός Απολογισμός  
01.01.2011 έως 31/12/2011  
σελίδα 32

Περιουσία Ταμείου  
στις 31/12/2011  
σελίδα 33

Προϋπολογισμός Ταμείου  
για το 2012  
σελίδα 34



Αγαπητοί συνάδελφοι,

Καταρχήν θα ήθελα να σας καλωσορίσω και ευχαριστήσω για την παρουσία σας και στη φετινή Γενική Συνέλευση του Συλλόγου και του Ταμείου Αλληλοβοήθειας, ιδιαίτερα μεσούσης μίας περιόδου έντονων εργασιακών και ευρύτερα

κοινωνικών ανακατατάξεων, όπου ο συνδικαλισμός οφείλει κάθε άλλο αυτήν την περίοδο παρά ποτέ να συνιστά ένα εργαλείο πραγματικής και ουσιαστικής ενημέρωσης των εργαζομένων και το κυριότερο τη σημαντικότερη ασπίδα προστασίας απέναντι σε πολεμικές που αντιστρατεύονται συνδικαλιστικές διεκδικήσεις και κατακτήσεις χρόνων.

Πιστεύω ακράδαντα πως ουδέν κακόν αμιγές καλού. Σαφώς και η κρίση έδωσε ένα γερό



χαστούκι σε όλους μας από επίπεδο μονάδας μέχρι Πολιτείας. Ίσως όμως ήταν ένα ζυπνητήρι από το λήθαργο στον οποίο ήμασταν βυθισμένοι και έπρεπε να αφυπνιστούμε για να ξεφύγουμε από τα στενά κομματικά ρυάκια και να βρούμε στη θάλασσα του πραγματικού συλλογικού συμφέροντος.

Σαν Σύλλογος παραμένουμε αταλάντευτα πιστοί στο μοναδικό μας σκοπό και αυτός δεν



είναι άλλος από την επίλυση των προβλημάτων των συναδέλφων. Και αυτό το μαρτυρούν οι πράξεις μας, τις οποίες και αποτυπώνουμε σε κάθε ευκαιρία μέσω ανακοινώσεων, ομιλιών και φυσικά απολογισμών μας. Του λόγου το αληθές έρχεται να επιβεβαιώσει και η αρχή του Συλλόγου μας να μένει μακριά από παρατάξεις και κόμματα. Με τον

τρόπο αυτό άλλωστε δεν λογοδοτούμε σε κανέναν και κατά συνέπεια δεν λαμβάνουμε και εντολές από κανέναν.

Ο Σύλλογός μας - ως πραγματικό συνδικαλιστικό κέλυφος για τους εργαζόμενους - δεν



αρκείται στην μη ανοχή του κομματισμού στα του έσω του αλλά αγωνίζεται για να πατάξει και εξαλείψει κάθε αναίσχυνο φαινόμενο εκδήλωσης κομματισμού και ευρύτερα κληικαρίας και ρουσφετολογίας σε όποιον χώρο και αν αυτό εμφανίζεται στους

κόλπους της Εμπορικής Τράπεζας.

Όποτε γινόμαστε δέκτες ύβρεων από ορισμένους, απαντούμε με επιχειρήματα και



τεκμηριωμένο λόγο, γιατί ακράδαντα θεωρούμε πως ρόλος μας είναι η προάσπιση των συμφερόντων των συναδέλφων μας, στους οποίους πρέπει να αποκαθίσταται η πραγματική και πλήρης αλήθεια, οσάκις βιάζεται από τους ολίγους. Άλλωστε ο συνδικαλισμός δεν είναι επάγγελμα και δεν έχει κανείς το δικαίωμα να τον μετατρέψει σε αρένα αντιπαραθέσεων, παρά είναι λειτουργήμα και ο συνδικαλιστής δεν θα πρέπει ποτέ να ξεχνά τον στόχο του, στον οποίο πρέπει να είναι

προσηλωμένος και σε αυτόν να αφιερώνει την φαιά ουσία του.



## ΤΟ Δ.Σ ΤΟΥ Σ.Ε.Π.Ε.Μ.Π.Τ.Ε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Π. ΣΑΛΕΜΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	Δ. ΓΕΩΡΓΟΥΣΗΣ
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	Ι. ΣΑΜΑΡΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ	Π. ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΦΟΡΟΣ	Ι. ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ
ΜΕΛΟΣ	Ε. ΚΥΡΙΑΚΙΔΟΥ
>> >>	Κ. ΘΕΟΔΩΡΑΚΟΓΛΟΥ
>> >>	Β. ΤΣΕΤΣΟΣ
>> >>	Γ. ΚΑΠΕΤΑΝΟΠΟΥΛΟΣ



## Προβोधή & Ενέργειες Επίδυνσης Θεσμικών & Υπηρεσιακών Θεμάτων



Ο Σύλλογός μας εδώ και πολύ καιρό, πριν προλάβει η κρίση να εκδηλώσει τα σημάδια της στην ελληνική πραγματικότητα, έκρουε τον κώδωνα του κινδύνου.

Ο εκτροχιασμός του ασφαλιστικού ταμείου θα είχε έρθει μάλιστα πολύ νωρίτερα, εάν πριν από πολλά χρόνια ο σοφός τότε Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ, Σωτήρης Αντωνίου, δεν είχε μεριμνήσει και διεκδικήσει προς όφελος των εργαζομένων την συμμετοχή της Τράπεζας στην ασφάλισή μας.

Συγκεκριμένα όταν η εν λόγω συμμετοχή ανερχόταν στο 6,5% και στις διαβουλεύσεις και συζητήσεις μεταξύ του ΣΥΓΕΤΕ και της ΤΡΑΠΕΖΑΣ του προσέφερε η Τράπεζα συμμετοχή 13% επί



μονίμου βάσεως και η διαχείριση να ανατεθεί εξ ολοκλήρου στους εργαζόμενους. Ο Σωτήρης Αντωνίου απάντησε πως στους εργαζόμενους αρκεί το 6,5% υπό έναν όρο: η Τράπεζα να καλύπτει όλα τα τυχόν ελλείμματα ασφάλισης των εργαζομένων, σε οποιοδήποτε ποσοστό και αν

χρειαστεί να ανέλθει η συμμετοχή της. Μετά από είκοσι χρόνια ο συνδικαλιστής αυτός δικαιώθηκε με τον πιο ηχηρό τρόπο καθώς η εν λόγω συμμετοχή της Εμπορικής έφτασε το 29,5%. Μία κατάκτηση που το συνδικαλιστικό κίνημα διαφύλαττε ως κόρη οφθαλμού απέναντι στις αγωνιώδεις προσπάθειες ορισμένων, όπως του τότε διοικητή της Τράπεζας, κ. Στουρνάρα, να καταργήσει το άρθρο 5 του Καταστατικού του ΤΕΑΠΕΤΕ.

Η Εμπορική Τράπεζα ομολογουμένως έχει διαθέσει στον ασφαλιστικό φορέα των εργαζομένων πολλά χρήματα συγκρίσει με διοικήσεις άλλων τραπεζών. Η έλλειψη όμως προσανατολισμού και μελέτης ως προς τη συγκεκριμένη διάθεση αφενός και η άναρχη αποχώρηση και εισροή νέων συναδέλφων αφετέρου έχουν προκαλέσει τεράστια προβλήματα στα Ταμεία, ενώ η κακοδιαχείριση και η ρουσφετολογία κατάφεραν να τα διαβρώσουν βαθμιά.

Επειδή όμως το ζήτημα αυτό είναι χαώδες, δυστυχώς δεν μπορεί να αναλυθεί σε λίγες



αράδες. Η συνδικαλιστική μας μαχητικότητα σχετικά εντούτοις αποτυπώνεται στις πολυάριθμες ανακοινώσεις μας, όπου μπορούν να προσεγγιστούν όλες οι διαστάσεις του ζητήματος αυτού. Το μόνο σίγουρο είναι πως πρέπει όλοι να αναλογιστούμε τις ευθύνες μας και φυσικά η κυβέρνηση και η Διοίκηση που συνετέλεσαν αναντίρρητα στην κάθοδο και παρακμή του ΤΕΑΠΕΤΕ και ΤΑΥΤΕΚΟ.



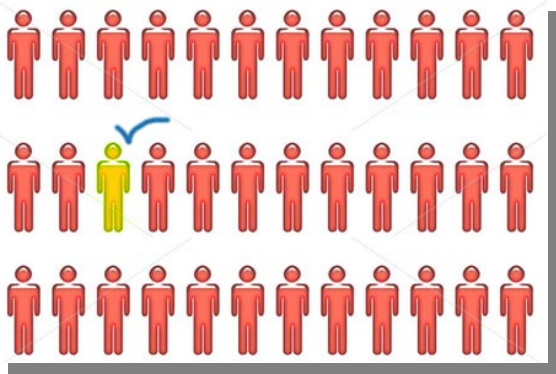
Η κατάσταση, ως προς την ικανοποίηση του διπολικού αιτήματος ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ - ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ, εξακολουθεί να παρουσιάζει σημάδια ύφεσης καθώς το αίτιο παραμένει ... η κομματική αντίληψη βασιλεύει και όσο δεν πατάσσεται ολοσχερώς βρίσκει έδαφος και γιγαντώνεται.

Κατ' αυτόν τον τρόπο στην νοσούσα αυτή νοοτροπία βρίσκει έρεισμα ο καιροσκοπισμός ορισμένων κατ' επίφαση συνδικαλιστών, οι οποίοι ισχυρίζονται πως κατόπιν ενεργειών τους διευθετούνται π.χ. προαγωγές, τοποθετήσεις ή πειθαρχικές διαδικασίες. Και φυσικά τα ελλείμματα ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ που ενυπάρχουν εν προκειμένω στο σύστημα προαγωγών χρησιμοποιούνται από αυτούς για να πουλούν την εκδούλευσή τους και να αναγάγουν την συνδικαλιστική τους ιδιότητα σε τρόπο προσπόρισης προσωπικών τους ωφελειών, αδικώντας τους άξιους συναδέλφους μας και

ζημιώνοντας ακολούθως την Τράπεζά μας και γενικότερα τον Όμιλο.



Ο Σύλλογός μας εμμένει πως η αξιοποίηση των άριστων είναι πλέον μονόδρομος και δυστυχώς έπρεπε να χτυπήσει την πόρτα μας η κρίση για να το συνειδητοποιήσουν ορισμένοι. Άλλοι πάλι επιλέγουν να κωφεύουν επιλεκτικά ακόμη και τώρα. Οι άριστοι μπορούν να ξεχωρίσουν μόνο μέσα από διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες και σίγουρα οι πολυποίκιλες στρεβλώσεις που δημιουργούν τα κενά και οι ασάφειες του



υφιστάμενου συστήματος προαγωγών και παραπόνων δεν μπορούν να εξυπηρετήσουν τον παραπάνω στόχο. Γι' αυτό το λόγο σε ανακοινώσεις του ο Σύλλογός μας έχει αποτυπώσει την ξεκάθαρη πρότασή του για εκ βάθρων αλλαγή του συστήματος, καθιερώνοντας απτές και συγκεκριμένες ασφαλιστικές δικλίδες για την ανάδειξη των αξιών και την απομάκρυνση και περιθωριοποίηση των βαριδιών.

## ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ



Οφείλουμε να αναγνωρίσουμε πως έχουν γίνει κάποια θετικά βήματα εκ μέρους της Διοίκησης ως προς τα νεοπροσλαμβανόμενα στελέχη αλλά ο δρόμος είναι ακόμη μακρύς. Δεν υπάρχουν περιθώρια όμως για άλλα λάθη.

Μία λάθος επιλογή σήμερα υποθηκεύει την Τράπεζα αύριο. Συγκεκριμένα, όπως έχει καταδείξει το πρόσφατο παρελθόν, μοχλεύονται από την αγορά στελέχη κατά πολύ υποδεέστερα από τους ανθρώπους που ανήκουν στους κόλπους της Τράπεζας. Τα στελέχη αυτά αδυνατούν να σταθούν στο ύψος των περιστάσεων, οι απολαβές τους ωστόσο αλλά και η αποζημίωσή τους, κατά



την αποχώρησή τους, ανέρχεται σε μεγάλο ύψος, δυσανάλογο της απόδοσής τους. Συν τοις άλλοις συνεχίζουν και χρεώνουν την Τράπεζα και μετά την αποχώρησή τους καθώς έχουν εμφυσήσει στην ομάδα που αφήνουν πίσω τους φιλοσοφίες και αντιλήψεις που συνιστούν τροχοπέδη για τη θετική πορεία της Τράπεζας ... Με άλλα

λόγια φτάνουμε να βρισκόμαστε μεταξύ Σκύλας (στελέχη έξωθεν) και Χάρυβδης (κλικαρία αυτών των στελεχών), χωρίς ειλικρινά να μπορούμε να επιλέξουμε ποιοι είναι χειρότεροι για την Τράπεζα και τον Όμιλο.



Ήρθε η ώρα μηδέν. Ώρα προσωπικά ο κ. Strub και ορισμένα άξια στελέχη που έχει στο



πλευρό του, να προχωρήσουν σε εξυγίανση με σκούπα για να διακριθεί η ήρα από το στάχυ και φάρασι για να τοποθετηθεί η ήρα εκεί που της πρέπει και αρμόζει. Οι δε πολλοί άξιοι συνάδελφοι της Εμπορικής πρέπει να επιλεγούν ως συνοδοιπόροι για μια νέα Εμπορική, που θα ορθώσει το

ανάστημά της και θα σταθεί άξια, ως γνήσιο τέκνο της Credit Agricole, στην χρηματοπιστωτική αγορά.



Η επίλυση των μεγάλων προβλημάτων της Τράπεζας που έχουν συνδεθεί άρρηκτα με την τροχιά της πορείας της - και φυσικά πρέπει να τύχουν άμεσης και προσηκούσας λύσης - έχει



δυστυχώς αναχθεί από ορισμένους της Διοίκησης και συνδικαλιστές σε πανάκεια εξοβελισμού κάθε νοσηρού φαινομένου που εκδηλώνεται στους κόλπους της Εμπορικής. Όποιος εγκλωβιστεί όμως μέσα στη δίνη αυτή, δεν μπορεί να δει και συνειδητοποιήσει πόσο

δυσβάσταχτη μπορεί να γίνει η εργασιακή καθημερινότητα για τον συνάδελφο.

Η πλάτη της Διοίκησης στους συνδικαλιστές που θέτουν επί τάπητος τα ζητήματα αυτά,

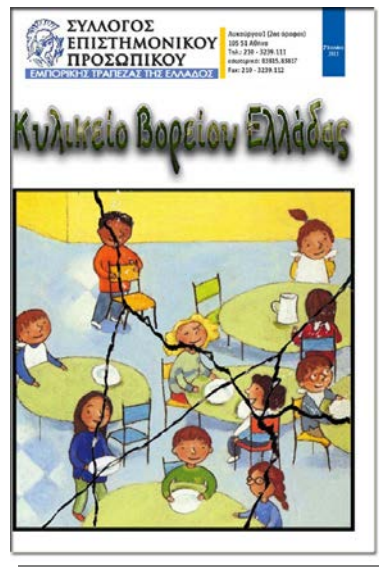


με το πρόσχημα ότι έχουν να ενασχοληθούν με σοβαρότερα θέματα, με επακόλουθο να μην ενσκήπτουν στα προβλήματα που ταλανίζουν το στενότερο εργασιακό περιβάλλον του συναδέλφου, οδηγεί σε έναν κυκεώνα συνδικαλιστικού αγώνα, όπου στο μεταξύ το πρόβλημα καθημερινότητας - όσο δεν επιλύεται - γιγαντώνεται, ανταγωνιζόμενο πλέον σε έκταση και βάθος τα επονομαζόμενα

σοβαρά - μεγάλα προβλήματα.

Από τα παραπάνω λοιπόν γίνεται ευλόγως αντιληπτός ο λόγος για τον οποίον ο Σύλλογός μας θεωρεί πως τα προβλήματα καθημερινότητας πρέπει να περιβληθούν της ίδιας προσοχής και επίλυσης με τα επονομαζόμενα «προβλήματα ατζέντας». Αλλιώςτε τα τελευταία συγκαταλέγονται στο συνδικαλιστικό πλέγμα διεκδικήσεων όχι μόνο των πρωτοβάθμιων σωματείων αλλά και των δευτεροβάθμιων ομοσπονδιακών **οργάνων**, φθάνοντας ακόμη και στα τριτοβάθμια όπως η Γ.Σ.Ε.Ε.

Ενδεικτικά αναφέρουμε την κινητοποίηση του Συλλόγου ως προς το ζήτημα του κυλικείου της Βορείου Ελλάδος το οποίο πλέον των δέκα (10) ετών ταλανίζει τους συναδέλφους στη Θεσσαλονίκη.



Σχετικές καταγγελίες που έφτασαν στα γραφεία του Συλλόγου μας, μας ώθησαν στο να εκκινήσουμε μία έρευνα με σκοπό να διορθώσουμε κάποια κακώς κείμενα, αλλά βρεθήκαμε μπροστά σε ένα σκάνδαλο.

Αποβαίνοντας οι προσπάθειές μας μέσω επιστολών, για ενημέρωση από την Διοίκηση (Δ/ση Αμοιβών και Παροχών, Δ/ση Εργασιακών Σχέσεων, Γενική Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού) και εξερεύνηση του θέματος, άκαρπες και παρόλο που πιστεύαμε και εξακολουθούμε να πιστεύουμε ακράδαντα πως αν μη τι άλλο δεοντολογικά είναι πρόπον να παρέχεται στον Σύλλογό μας η αιτούμενη ενημέρωση για ένα τέτοιο θέμα, παρά την σχετικά αντίθετη άποψη της Διοίκησης



την οποία επικαλέστηκε εν προκειμένω μόνο και μόνο για να μην διελευκανθεί η υπόθεση, απευθυνθήκαμε με επιστολή μας στον Σ.Ε.Ε.Τ., προκειμένου να ζητήσει εκείνος αντί ημών τα ως άνω στοιχεία. Αλλά και από το «μέτωπο» αυτό ... φωνή βοώντος εν τη ερήμω. Κατόπιν τούτων, αναγκαστήκαμε να ερευνήσουμε

την υπόθεση και όπως λέγεται κατά κόρον την σημερινή εποχή: κάναμε ρεπορτάζ! Θαρρείς και δεν υπάρχουν μηχανισμοί, όχι μόνο για να αποτρέπουν την εμφάνιση τέτοιου είδους φαινομένων, αλλά και αν παρουσιάζονται, να εξαλείφονται με τιμωρία των υπευθύνων.

Εδώ λαμβάνει χώρα μία κατάσταση εις βάρος των εν ενεργεία συναδέλφων αλλά και



συνταξιούχων με βαρύνουσας σημασίας αρνητικό ηθικό φορτίο και νομικές πτυχές. Τα γεγονότα και τα στοιχεία, που παρατίθενται ενδελεχώς και σε σχετικές ανακοινώσεις μας, μαρτυρούν από μόνα τους την αλήθεια, για αυτό και καταλείπουμε στους συναδέλφους την αξιολόγηση της

«κατάστασης» αυτής καθώς και την ... «εύρεση» του θύτη ή θυτών.

Η κοινή λογική, τα γεγονότα και τα στοιχεία αποδεικνύουν πως αριστοτεχνικά βάζουν χέρι στην τσέπη μας, παίρνοντας από κάθε συναδέλφο της Β. Ελλάδας στο βάθος μίας πενταετίας κάποιες χιλιάδες ΕΥΡΩ.

Το εύλογο ερώτημα κάθε συναδέλφου είναι σε ποια τσέπη καταλήγει το ποσό αυτό. Μόνο στην τσέπη του κυλικειάρχη; Εδώ όμως πρέπει να υπενθυμίσουμε πως υπάρχει και μια επιτροπή που ελέγχει - υποτίθεται - τα πάντα σχετικώς. Μια επιτροπή των εργαζομένων που από



την έρευνά μας ήτο τριμελής και κατόπιν συνταξιοδότησης των δύο μελών έγινε μονομελής!!! Μένει ένας, πασάς με άρωμα Ρωσίας ... καθώς επικρατεί ομερτά γύρω από τα θέματα που ελέγχει η επιτροπή, τους μηχανισμούς ελέγχου αλλά και την ίδια την επιτροπή. Όλοι ίσως έχουν κάποιο ρόλο,

αλλά η Διοίκηση τι ρόλο έχει να τους καλύπτει;

Εμείς ως Έλληνες έχουμε αποδείξει ότι δεν αντέχουμε τον τουρκικό ζυγό και τον



αποτινάξαμε. Θα ανεχτούμε ανθρώπους θεωρούντες εαυτούς πασσάδες; Πόσο μάλλον όταν όχι μόνο κερδίζουν στις πλάτες των συναδέλφων, αλλά και ανεχόμαστε να μας πουλούν εκδούλευση ότι ορίζουν τις τύχες μας,

παρεμβαίνοντας ενδεικτικά στις προαγωγές και τις τοποθετήσεις.

Εμείς, πιστοί στο καθήκον μας, αναδείξαμε το πρόβλημα, κάνοντας μέχρι και ρεπορτάζ. Εδώ και καιρό το φλέγον αυτό ζήτημα θα έπρεπε να απασχολεί την Διοίκηση της Τράπεζας διότι αφενός η μη ενασχόλησή της με ένα τέτοιου είδους πρωτεύον ζήτημα δεν συνάδει με τον εξυγιαντικό της ρόλο, αφετέρου διότι εμπλέκεται άμεσα στο πιο πάνω σκάνδαλο και ως εκ τούτου είναι υπεύθυνη και εκτεθειμένη απέναντι στον εργαζόμενο αλλά και στο νόμο. Όσο δε αφορά τον ΣΥΓΕΤΕ, δεν οφείλει συνδικαλιστικά να κάνει και εκείνος το καθήκον του; Δεν πρέπει να προχωρήσει στην αυτοκάθαρσή του και να λάβει θέση και δραστικά μέτρα στο σκάνδαλο αυτό, ώστε να βοηθήσει στην πραγματική εξυγίανση της Τράπεζας από νοσηρά φαινόμενα;



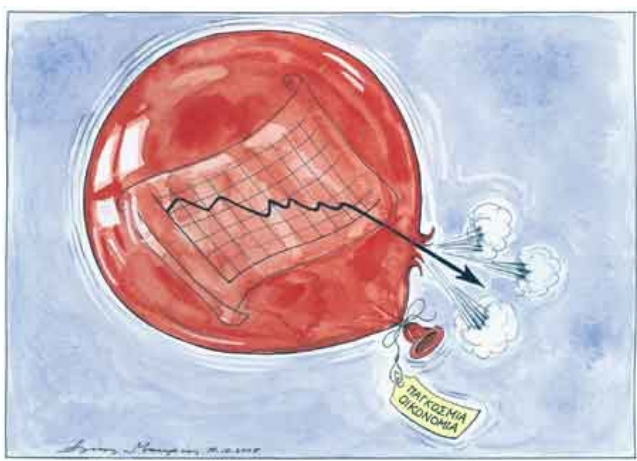
Παρακαλούμε για τις ενέργειες τόσο της Διοίκησης όσο και του ΣΥΓΕΤΕ πριν να είναι πολύ αργά. Εμείς δεν ξεχνούμε. Θα περιμένουμε ένα εύλογο χρονικό διάστημα, πριν προβούμε σε περαιτέρω ενέργειες.

Είναι πασιφανές από το ανωτέρω ζήτημα, το οποίο και εκτέθηκε ενδεικτικά, πόσο διαβρωτική για το εργασιακό περιβάλλον μπορεί να γίνει η επίδραση ενός προβλήματος καθημερινότητας. Γι' αυτό το λόγο λοιπόν ο Σύλλογός μας υποστηρίζει με τόσο ζήλο μία πάγια αρχή του ... ότι τα προβλήματα καθημερινότητας πρέπει να περιβληθούν μεγάλης προσοχής και να μην υποτιμηθούν, γιατί τότε θα έχουν να ανταγωνιστούν επάξια τα μεγάλα προβλήματα ατζέντας.

# ΚΡΙΣΗ

## ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΠΑΡΕΛΚΟΜΕΝΑ ΤΗΣ ΚΡΙΣΗΣ

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε σήμερα είναι εν μέρει παρελκόμενα και της ελληνικής



και παγκόσμιας κρίσης. Ας μην ξεχνούμε πως στη χώρα μας, στην Ευρωπαϊκή Ένωση αλλά και διεθνώς το χρηματοπιστωτικό σύστημα βιώνει σοβαρούς κλυδωνισμούς, οι οποίοι δεν έχουν τερματισθεί. Ο βρόγχος αυτός της κρίσης άγγιξε την Εμπορική Τράπεζα αλλά θα ήταν όμως τουλάχιστον αφελής όποιος υποστηρίζει πως η κρίση από

μόνη της είναι το κουτί της Πανδώρας και όχι και οι λανθασμένοι χειρισμοί ανθρώπων μέσα από τους κόλπους της Τράπεζας.

Σήμερα η Διοίκηση ζητά μειώσεις αποδοχών και σ' αυτό το ζήτημα αν μη τι άλλο χωρεί μεγάλη συζήτηση καθώς παρουσιάζει πολλές πτυχές.

Η Διοίκηση προσπαθεί να αντιμετωπίσει τις ζημιές - εν μέρει προκληθείσες από την κρίση



που έχει εμφιλοχωρήσει βαθιά και στην ελληνική πραγματικότητα - καταγγέλλοντας συμβάσεις εικοσαετίας και κατ' επέκταση προσβάλλοντας αγώνες χρόνων των εργαζομένων. Και φυσικά οι κατακτήσεις των εργαζομένων για συγκεκριμένες παροχές πηγάζουν από τον μόχθο τους και

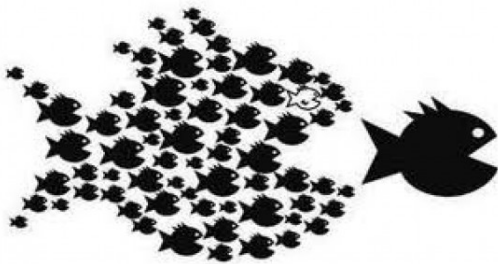
την τεράστια συμβολή τους στην κερδοφορία της Τράπεζας.

Ο αντίλογος εκ μέρους της Διοίκησης συνίσταται στο ότι θα πρέπει να ληφθούν κάποια



σκληρά μέτρα για να αντιμετωπιστούν οι ζημιές των τελευταίων ετών. Η απάντησή μας έρχεται μέσα από μία μικρή ανασκόπηση. Ας θυμηθούμε με τι τίμημα πωλήθηκε η μικρή θυγατρική τράπεζα Πειραιώς, η οποία παρ' ολίγον να ξεπεράσει σε «μέγεθος» πριν μερικά χρόνια την πρώην μητρική της. Ξεχνούμε με τι

αντάλλαγμα πωλήθηκε η έτερη θυγατρική μας, ΙΟΝΙΚΗ, που η αξία μόνο κάποιων ακινήτων της



ξεπερνούσε το τίμημα πώλησης καθώς και τη δήλωση του μετέπειτα διοικητή της Εμπορικής Τράπεζας, κ. Στουρνάρα, σε συνέντευξη τύπου, ότι τα χρήματα από την πώληση της ΙΟΝΙΚΗΣ χάθηκαν στο χρηματιστήριο; Η μήπως μπορούμε να λησμονήσουμε την αγορά στην

οποία προέβη η Εμπορική στις στέπες της Ρωσίας; Αλήθεια με ποια λογική αξιοποίησης αποκτήθηκαν τα εν λόγω τεμάχια γης;

Στα παραπάνω, εξαιρουμένων των δύο απεχθόντων ετών, έρχονται να προστεθούν οι



συνεχείς αλλαγές στη Διοίκηση. Οι Γενικοί Διευθυντές διαδέχονταν ο ένας τον άλλον ... ο μόνος σταθερός τόπος ήταν οι παχυλοί μισθοί που ελάμβαναν και η κατάληψη της κουστωδίας - βαριδίων τους στην Τράπεζα μετά την αποχώρησή τους με εξίσου παχυλά bonus της τάξης των

300.000,00 , 500.000,00 και 800.000,00 €.

Συνεχόντι ειπείν, η Τράπεζά μας καλώς ή κακώς, για εμάς καλώς, εξαγοράστηκε από έναν μεγάλο χρηματοπιστωτικό όμιλο, εκείνο της Credit Agricole. Χαιρετάμε με ικανοποίηση τη στήριξη που μας παρέχει η μητρική μας και ο «ίσκιος» της είναι αναμφίβολα μία ασπίδα προστασίας. Όμως για τους λανθασμένους χειρισμούς των εκάστοτε διοικήσεων οι μόνιμοι που δεν ευθύνονται είναι οι εργαζόμενοι, για να επωμιστούν και το βάρος των σκληρών μέτρων της μείωσης των αποδοχών τους.

Συν τοις άλλοις στο όνομα της αντιμετώπισης των ζημιολογώνων αποτελεσμάτων η Διοίκηση



Ζητά μείωση του μισθολογικού κόστους κατά 30 - 50 εκ. €, ενώ οι ζημιές ανέρχονται στην τάξη του 1,5 - 2 δις. €. Και το εύλογο ερώτημα: Έχουν, οι κύριοι της Διοίκησης, εξεύρει τρόπους κάλυψης του 98% των ζημιών και λείπει μόνο το 2% που αντιστοιχεί στις ζητούμενες από εκείνους μειώσεις των

αποδοχών των εργαζομένων;



Εν καιρώ κρίσης και έντονων ανακατατάξεων δημιουργούνται προϋποθέσεις για εργασιακή συσπείρωση. Παρά ταύτα τα συνδικάτα φαίνεται να μην συγκινούν πλέον πολλούς εργαζόμενους.



Αφετηρία του φαινομένου αυτού, εδώ και κάποιες δεκαετίες, είναι ο κομματικός παρεμβατισμός, οι στείρες κομματικές αντιπαραθέσεις καθώς και η προνομιακή αντιμετώπιση κάποιων συνδικαλιστών είτε από την Διοίκηση είτε από την Πολιτεία όπως κομματική επιβράβευση και παχυλές αμοιβές για συμμετοχή στο Α.Σ. της Τράπεζας που ξεπερνούν μόνο

αυτές τον μέσο μισθό του τραπεζοϋπαλλήλου, γες και δεν είναι υποχρέωση του συνδικαλιστή να συμμετέχει και προασπίζει τα συμφέροντα των συναδέλφων του. Και αναρωτιέται ο Σύλλογός

μας στο σημείο αυτό: αν δεν ανεχόμαστε μεγαλοτελέχη παλαιάς κοπής με ιδέες απαρχαιωμένες ακόμη και λανθασμένες που όμως διακατέχονται από αγνές διαθέσεις, πως πρέπει να αντιμετωπίσουμε εκείνους που μέλημά τους είναι να παρεμβαίνουν προκειμένου να εξυπηρετήσουν την κλίκα τους και τους κομματικούς τους φίλους; Αυτοί οι ολίγοι που στρέφονταν κατά των συμφερόντων των εργαζομένων και το συνδικαλιστικό κίνημα δεν αποπέμφθηκαν καθώς αποτελούσαν και αποτελούν μέρος μίας κομματικής αντλίας και μηχανισμού. Επιπροσθέτως ο διαχωρισμός των εργαζομένων σε παλιούς και νέους - πριν το '83 και μετά το '83, πριν το '92 και μετά το '92 - αποδάρρυνε τους νέους συναδέλφους από το να συσπειρωθούν στα οικεία σωματεία και κατ' επέκταση στα συνδικάτα.

Άλλο ένα αγκάδι ... το ζήτημα των απεργιών. Για το συγκεκριμένο θέμα ο Σύλλογός μας υποστηρίζει μία πρωτοποριακή πρόταση: οι απεργίες να μην είναι 24ωρες αλλά πολυήμερες και



κάθε μέρα να απεργεί διαφορετική τράπεζα. Και το σκεπτικό της πρότασης αυτής αγλό και ξεκάθαρο ... Η Εμπορική Τράπεζα λόγω κεκτημένης ταχύτητας καθώς και η Εθνική, η Αγροτική Τράπεζα και το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο εντέλει μόνο απεργούσαν και το αποτέλεσμα δεν ήταν παρά η απεργία η δική μας να τυγχάνει εκμετάλλευσης από τις λοιπές ιδιωτικές τράπεζες, οι οποίες όχι μόνον δεν απεργούσαν αλλά κατήρτιζαν και ειδικά σχέδια μόχλευσης εις βάρος μας πελατείας κατά τις ημέρες των κινητοποιήσεών μας. Απότοκη συνέπεια όλων αυτών ήταν η ψυχολογική κούραση των απεργούντων που έβλεπαν και τη δυσανασχέτηση των ιεραρχικά

ανωτέρων τους και τη δικαίωση των τελευταίων, καθώς οι τράπεζες που συμμετείχαν στις απεργίες εντέλει αποδυναμώνονταν.

Είναι δυνατόν να θεωρήσει κανείς πως τα παραπάνω δεν είναι αρκετά, ώστε να αποτρέψουν τους συναδέλφους από τη συμμετοχή τους στα συνδικάτα και στήριξη του αγώνα τους; Θα πρέπει ως συνδικαλιστικό κίνημα να κάνουμε την αυτοκριτική μας και να αναθεωρήσουμε κάποιες παρωχημένες ιδέες και πρακτικές, ώστε ο όρος συνδικαλισμός να πραγματώνεται ουσιαστικά τόσο στην καθημερινότητα του συναδέλφου όσο και στην αντιμετώπιση των επανομαζόμενων μεγάλων ζητημάτων.





Αυστυχώς και τη χρονιά που πέρασε τα αιτήματα του Συλλόγου μας διαφοροποιήθηκαν κατ' ελάχιστον εν σχέσει προς προγενέστερα έτη, ήτοι:

- ✚ Νέο αξιολογικό σύστημα προαγωγών καθώς η επετηρίδα τις τελευταίες δεκαετίες έχει παραβιαστεί επανειλημμένα και προκλητικά.
- ✚ Παύση μόχλευσης στελεχών από την αγορά καθώς η Τράπεζα διαθέτει άξια και ικανά στελέχη.
- ✚ Ολοκλήρωση του καταλόγου πρόσληψης τέκνων θανόντων συναδέλφων και πολυτέκνων.
- ✚ Κατάρτιση ενιαίου τύπου σύμβασης εργασίας για τους νεοπροσλαμβανόμενους. Τήρηση του Οργανισμού Προσωπικού και άμεση ένταξη των νέων συναδέλφων.
- ✚ Οι προαγωγές να γίνονται στην ώρα τους είτε πρόκειται για μεγάλους βαθμούς είτε για χαμηλότερους.
- ✚ Πραγματική βελτίωση του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου. Η βελτίωση υλοποιήθηκε δυστυχώς μόνο «στα νούμερα», γιατί στην πράξη η ασφαλιστική εταιρεία βρίσκει όλο «προσκόμματα» για να μην προβαίνει στην παροχή των εν λόγω βελτιωμένων υπηρεσιών.
- ✚ Άμεση πρόσληψη προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών με διαφανείς διαδικασίες.
- ✚ Τήρηση του ωραρίου εργασίας και πληρωμή των υπερωριών.
- ✚ Πλήρης εφαρμογή των προβλεπομένων από τον Οργανισμό και τις Σ.Σ.Ε.
- ✚ Παύση του καθεστώτος των αναπηρώσεων με άμεση καταβολή των αντίστοιχων επιδομάτων και αντικατάστασή του με εκείνο των μόνιμων τοποθετήσεων.
- ✚ Άμεση εφαρμογή της νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας.



### 1. Καταβολή εφάπαξ παροχής στα συνταξιοδοτούμενα μέλη

Έως τον Δεκέμβριο του 2002, ο ΣΕΠΕΜΠΤΕ αποτελούσε, υπό το καθεστώς της αυτοδιαχείρισης,



τον αρμόδιο φορέα για την καταβολή της εφάπαξ παροχής στα συνταξιοδοτούμενα μέλη. Εν συνεχεία συστάθηκε το Ταμείο, στις αρμοδιότητες του οποίου συγκαταλέγεται τόσο η καταβολή της εφάπαξ παροχής στα συνταξιοδοτούμενα μέλη όσο και η καταβολή για την παροχή νοσοκομειακής περίθαλψης. Από 01.01.2003 έως 31.12.2005 χορηγήθηκε στα συνταξιοδοτούμενα μέλη μας το ποσό των 311.106,50 €, ενώ τις

τριετίες 2006- 2008 και 2009-2011 τα ποσά των 648.948,75 και 863.581,85 € αντίστοιχα. Συνολικά: 1.823.637,10 €.

### 2. Καταβολή βοήθηματος στα μέλη μας για νοσοκομειακή περίθαλψη



Στο χρονικό διάστημα 01.01.2003 έως 31.12.2005 κατεβλήθη στα μέλη μας για νοσοκομειακή και κλινική περίθαλψη το ποσό των 6.000 €, ενώ τις δύο τριετίες που ακολούθησαν, ήτοι 2006- 2008 και 2009- 2011, τα ποσά των 16.930,07 και 9.940 € αντίστοιχα. Συνολικά: 32.870,07 €.



## Συνδικαλιστικές Ενέργειες

Το σύνολο των προβλημάτων που ταλανίζουν την Εμπορική καθώς και οι προτάσεις μας για την επίλυσή τους δεν μπορούν να αποτυπωθούν σε λίγες αράδες.



Η συνδικαλιστική μας επαγρύπνηση και δράση αποτυπώνεται όμως στην σωρεία των ανακοινώσεων που έχουμε εκδώσει καθώς και στους ετήσιους απολογισμούς και ομιλίες του Προέδρου στις Γ.Σ. των μετόχων.

Γενικότερα, εντούτοις, θα μπορούσαμε να πούμε πως η Εμπορική Τράπεζα πάσχει από έλλειψη σαφούς προσανατολισμού, καθώς δεν έχει ξεκαθαρίσει με σαφήνεια την πορεία που θα ακολουθήσει και ποιος ο τελικός της στόχος. Αν πάρουμε για παράδειγμα το ζήτημα της εθελουσίας, θα διαπιστώσουμε πως λαμβάνει χώρα με άναρχο τρόπο, στον οποίο ίσως να ενυπάρχει και μία δόση σκοπιμότητας, την οποία εμείς δεν γνωρίζουμε. Και εδώ πρέπει να λάβουμε από τη Διοίκηση μία ξεκάθαρη απάντηση: κυβερνάει χωρίς πυξίδα και κουπιά ή υπάρχει κάτι άλλο, το οποίο και πρέπει να μάθουμε;



## Η θέση του Συλλόγου μας στο συνδικαλιστικό κίνημα

Ο Πρόεδρος μας, Σαλεμής Παναγιώτης, τα τελευταία είκοσι (20) χρόνια έχει διέλθει από όλα τα αξιώματα του Επιστημονικού Συλλόγου, τα δε



τελευταία εννέα (9) χρόνια είναι Πρόεδρος του Συλλόγου και έχει διατελέσει μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΟΤΟΕ. Είναι μέλος του Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ τα τελευταία

δεκαπέντε (15) χρόνια, ενώ συμμετέχει και στο ΕΚΑ. Την περασμένη τριετία του είχε ανατεθεί η Γραμματεία Πολυεθνικών Τραπεζών της ΟΤΟΕ, ενώ την τριετία που διανύουμε του έχει ανατεθεί η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας. Επιπλέον από τον

Αύγουστο του 2011 είναι μέλος της Εκτελεστικής Γραμματείας της ΟΤΟΕ μέχρι το τέλος της θητείας της, τον Φεβρουάριο του 2013.



Επίσης ο Σύλλογός μας δικαιώθηκε ως προς το αίτημά του για ισότιμη αντιμετώπισή του με τον «Σύλλογο Υπαλλήλων Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος» που δραστηριοποιείται στην Τράπεζά μας. Παρατίθεται σχετικά αυτούσιο το υπόμνημα - αίτησή μας προς το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθώς και η απόφαση της Επιθεώρησης Εργασίας:

ΥΠΟΜΝΗΜΑ - ΑΙΤΗΣΗ

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ» (Σ.Ε.Π.Ε.ΜΠ.Τ.Ε.), που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Λυκούργου, αρ. 1 και εκπροσωπείται νόμιμα.

ΘΕΜΑ: «Προβολή αιτήματος για πρόσκληση σε τριμερή συζήτηση ενώπιον των αρμοδίων οργάνων της Υπηρεσίας σας»

.....

Συνεπεία των ανωτέρω, αιτούμαστε από την Υπηρεσία σας, να καλέσει σε τριμερή συζήτηση την εργοδότηρια εταιρεία «ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» και το Σωματείο μας, προκειμένου να εξευρεθεί λύση για τα ανωτέρω ζητήματα. Ταυτόχρονα δε υποβάλλουμε και ενώπιόν σας τα αιτήματά μας:

- 1) Συμμετοχή εκπροσώπων του Σωματείου μας στα Υπηρεσιακά Συμβούλια.
- 2) Παροχή, μέσω απόσπασης, μόνιμης υπαλλήλου της εργοδότητριας, η οποία θα εκτελεί καθήκοντα γραμματέως στο Σωματείο μας.
- 3) Παροχή ισάριθμων με το Σωματείο «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ» εργαζομένων της εργοδότητριας, προκειμένου για την εξυπηρέτηση των αναγκών του Σωματείου μας.
- 4) Παροχή ισότιμων δικαιωμάτων και ευεργετημάτων με το Σωματείο «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ».
- 5) Γενικότερα, ισότιμη αντιμετώπιση του Σωματείου μας, με την ανωτέρω πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση που δραστηριοποιείται στην εργοδότηρια.

Με Τιμή,

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Π.Ε.ΜΠ.Τ.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Π.ΣΑΛΕΜΗΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Ι. ΣΑΜΑΡΑΣ

«ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

Η Καν/κή Επιθ/τρια λαμβάνοντας υπόψη τα όσα ελέχθησαν κατά την διενέργεια της παρούσας εργατικής διαφοράς, τα επισυναπτόμενα υπομνήματα των δύο μερών, το Ν.1264/82 και Π.Δ.240/06 και τέλος τον κανονισμό της τράπεζας και συγκεκριμένα τα άρθρα 28 και 30 που αφορούν την εκπροσώπηση των υπαλλήλων της τράπεζας στα Πειθαρχικά και Υπηρεσιακά Συμβούλια χωρίς να κάνει αναφορά σε συγκεκριμένο Σύλλογο Υπαλλήλων και εφαρμόζοντας πάντα την αρχή της ίσης μεταχείρισης έχει την άποψη ότι θα πρέπει να παρίσταται ο Σ.Ε.Π.Ε.ΜΠ.Τ.Ε. στα Πειθαρχικά Συμβούλια της Τράπεζας στις περιπτώσεις υπόθεσης που αφορούν στα μέλη του.

Ανάλογη θα πρέπει να είναι η συμπεριφορά της Τράπεζας προς τον Σ.Ε.Π.Ε.ΜΠ.Τ.Ε. όσον αφορά τα λοιπά θέματα της καταγγελίας. Σε κάθε άλλη περίπτωση αρμόδια είναι τα πολιτικά Δικαστήρια στα οποία ο Σύλλογος έχει ήδη προσφύγει.»

των φ.τ. αρ.φ. πρωτ 5395/13-12-11 Υπηρεσίας.  
Η Καν/κή Επιθ/τρια λαμβάνοντας υπόψη τα όσα ελέχθησαν κατά την διενέργεια της παρούσας εργατικής διαφοράς, τα επισυναπτόμενα υπομνήματα των δύο μερών, το Ν.1264/82 και Π.Δ.240/06 και τέλος τον κανονισμό της τράπεζας και συγκεκριμένα τα άρθρα 28 και 30 που αφορούν την εκπροσώπηση των υπαλλήλων της τράπεζας στα Πειθαρχικά και Υπηρεσιακά Συμβούλια χωρίς να κάνει αναφορά σε συγκεκριμένο Σύλλογο Υπαλλήλων και εφαρμόζοντας πάντα την αρχή της ίσης μεταχείρισης έχει την άποψη ότι θα πρέπει να παρίσταται ο Σ.Ε.Π.Ε.ΜΠ.Τ.Ε. στα Πειθαρχικά Συμβούλια της Τράπεζας στις περιπτώσεις υπόθεσης που αφορούν στα μέλη του.  
Ανάλογη θα πρέπει να είναι η συμπεριφορά της Τράπεζας προς τον Σ.Ε.Π.Ε.ΜΠ.Τ.Ε. όσον αφορά τα λοιπά θέματα της καταγγελίας. Σε κάθε άλλη περίπτωση αρμόδια είναι τα πολιτικά Δικαστήρια στα οποία ο Σύλλογος έχει ήδη προσφύγει.  
Η Καν/κή Επιθ/τρια

# Κοινωνικές Εκδηλώσεις

Η ετήσια χοροεσπερίδα του Συλλόγου μας πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία στην Αθήνα.

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Λαοκρατών (2ος όροφος)  
105 52 Αθήνα  
Τηλ: 210-329.111, 3293.429  
Κεντρικός 8105.8387  
Fax: 210-329.112

## Καλοκαιρινές Διακοπές 20??

**Επισημαίνεται ότι:**  
Οι κτήσεις αυτές τα πάντα εγγραφο από το ενδιαφερόμενο μέλη, καθώς η διαθεσιμότητα των διακοπών είναι χρονικά περιορισμένη, με καλή θέληση αρμοσίων, μετά από συνεννόηση με το αντίστοιχο Συνάδελφο, μη ενοχλησθέντες μετά την επιβεβαίωση της κτήσης:

**ARISTOTELES HOTEL ΟΥΡΑΝΟΥΠΟΛΙΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ**  
Τηλ. 2370-245027 • Fax 2370-24000 • Ιστοσελίδα www.aristoteles.gr

Κατηγορία	21/08 - 30/08	31/08 - 29/09	30/09 - 28/10
1η Δωμάτιο	54,00	63,00	100,00
2η Δωμάτιο	46,00	46,00	92,00
3η Δωμάτιο (2-4 άτομα)	46,00	46,00	76,00
4η Δωμάτιο (2-12 άτομα)	Διατίθεται	Διατίθεται	Διατίθεται
5η Δωμάτιο (2-12 άτομα)	90%	90%	90%
6η Δωμάτιο (2-4 άτομα)	110,00	145,00	235,00
7η Δωμάτιο (2-12 άτομα)	90%	90%	90%
8η Δωμάτιο (2-12 άτομα)	90%	90%	90%

Παράδειγμα: 4 άτομα - 1 δωμάτιο 4

**CHANDRIS (ΛΑΞΙΑ ΚΕΡΚΥΡΑΣ Α ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ)**  
Επισκευάζει: 10/2010 (Διαθέσιμα 3 και 4 άτομα (Διακοπές/ενοίκιο))  
Επικοινωνία με το Anna Travel στο 210-36.07.232

ΠΕΡΙΟΔΟΣ	01/08 - 08/08	09/08 - 22/08	23/08 - 30/08
22/08/2010	01/08 - 02/08	14/08 - 15/08	15/08
Κατ' έτος για 7 άτομα	57 €	62 €	72 €

17 άτομα στις 14 άτομα στις 4 άτομα στις 4 άτομα στις 4

Στην παρακάτω περιληφθέντα:  
• Πρώτο μενού με μεγάλη ποικιλία  
• Δεύτερο μενού με απλή, μεγάλη διαπολογική επιλογή

Εξεδόθη επίσης ανακοίνωση περί του προγράμματος των εβδομαδιαίων καλοκαιρινών διακοπών για τα μέλη μας, το οποίο έτυχε ευρείας επιλογής από τους συναδέλφους μας.

# Η κοπή της πίτας της Εμπορικής Τράπεζας



Τα σημάδια που συνοδεύουν την κρίση δυστυχώς δεν άργησαν να φανούν ... Το πρώτο κρούσμα μείωσης των αποδοχών μας ήρθε με την πρόσφατη από 2.01.2012 εγκύκλιο της Τράπεζας για κατάργηση του επιδόματος ξένης γλώσσας. Όπως ανέφερε και στην ομιλία του ο Πρόεδρος του Συλλόγου στην κοπή της πίτας της Τράπεζάς μας την 4.01.2012, η Διοίκηση δεν θα πρέπει να ακολουθήσει τα βήματα της σημερινής κυβέρνησης, ήτοι να προβαίνει σε σταδιακές



μειώσεις και ανάλογα με τις βολιδοσκοπηθείσες εκ μέρους της αντιδράσεις των συναδέλφων να προχωράει σε πιο δυσβάσταχτα σε έκταση και βάθος μέτρα για τους εργαζόμενους. Οι κύριοι της Διοίκησης ας μην δοκιμάσουν τις αντοχές μας. Ως πρώτο βήμα καλής θελήσεως ας αποσύρουν την ως άνω εγκύκλιο και κατόπιν τούτου μπορούμε να

καθίσουμε στο τραπέζι από κοινού, ώστε να εντοπίσουμε όλα τα προβλήματα που ταλανίζουν την Τράπεζα και - το σημαντικότερο - τους ορθούς τρόπους επίλυσής τους.

## Παιδική Γιορτή

Η παιδική γιορτή έλαβε χώρα στο Θέατρο Γκλόρια, όπου τα τέκνα των συναδέλφων μετά των γονέων τους παρακολούθησαν το θεατρικό έργο «Ο Τζακ και η φασολιά». Οι συνάδελφοι με τα παιδιά τους τίμησαν λίαν δεόντως την γιορτή αυτή, στέφοντάς την με μεγάλη επιτυχία, ενώ για άλλη μία χρονιά ο Θεσμός των δωροεπιταγών γνώρισε

μεγάλη αποδοχή και χαιρετήθηκε με μεγάλη ικανοποίηση.





## ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Από τον έλεγχο του βιβλίου Ταμείου και των λοιπών δικαιολογητικών του « Συλλόγου Επιστημονικού Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας »  
**βεβαιώνεται**

η ακρίβεια των στοιχείων του απολογισμού ( ΕΣΟΔΑ – ΕΞΟΔΑ ) για τη χρονική περίοδο από 01/01/2011 έως 31/12/2011 και ότι οι πληρωμές έγιναν σύμφωνα με όσα προβλέπει το καταστατικό του Συλλόγου και μέσα στα πλαίσια του προϋπολογισμού

Αθήνα, 04-01-2012

**Η ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

ΚΑΜΑΚΑΡΗ ΔΗΜΗΤΡΑ

ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ



# Οικονομικός Απολογισμός

## 01/01/2011 έως 31/12/2011

Ε Σ Ο Δ Α	ΠΡΟΥΠ 2011	ΑΠΟΛΟΓ 2011	Ε Ξ Ο Δ Α	ΠΡΟΥΠ 2011	ΑΠΟΛΟΓ 2011
υπόλοιπο προηγούμενης χρήσης	9.952,88	9.952,88	γραφική ύλη	600,00	113,69
συνδρομές μελών	70.000,00	54.623,24	δαπάνες ενημέρωσης μελών	15.000,00	3.368,19
<b>ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΤΡΑΠΕΖΑΣ :</b>			δαπάνες προβολής του Συλλόγου	15.000,00	
..... για εκδρομές		5.000,00	εκτάκτων αναγκών μελών	20.000,00	
..... για χοροεσπερίδα			αμοιβές προσωπικού + ΙΚΑ	22.000,00	25.299,22
..... για παιδική γιορτή			αμοιβές δικηγόρων	5.000,00	2.891,64
ΣΥΝΟΛΟ	30.000,00		ταχυδρομικά - τηλεφωνικά	3.000,00	1.865,50
<b>ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΤΡΑΠΕΖΑΣ:</b>			κοινόχρηστα-φωτισμός	2.000,00	
.....για πληρωμή υπαλλ.			γενικά έξοδα (καθαρίστρια, κτλ)	2.000,00	1.229,29
.....για λειτουργικά έξοδα			συμμετοχή σε πολιτιστ. εκδηλώσεις	1.000,00	
ΣΥΝΟΛΟ	22.000,00		έξοδα παιδικής γιορτής	2.000,00	
<b>έσοδα από :</b>			έξοδα χοροεσπερίδας	2.000,00	
.....από εκδρομές			έξοδα εκδρομών	2.000,00	
.....από χοροεσπερίδα		1.676,00	έξοδα κινήσεως και περιοδείας ΔΣ	18.000,00	9.500,00
τόκοι - μερίσματα	12.000,00		επιδότηση μελών για πολιτιστ. εκδ.		
			: για καλ.διακοπές	20.000,00	1.650,00
			: για χοροεσπερίδα	4.000,00	1.810,00
			: για παιδική γιορτή	12.000,00	7.352,00
πώληση αμοιβ. Κεφαλ.μετοχών		27.157,60	αγορά Μετοχών μέσω Ταμείου	400.000,00	
πώληση μετοχών	80.000,00	25.690,63	έξοδα αγοράς Μετοχών	300,00	
επιστρ. Από νομ. Συμβ.		75	εξοπλισμός γραφείου	2.000,00	711,78
επιστροφ από "ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛ." 450.000,00	450.000,00		ανακαίνιση νέων γραφείων	1.000,00	
			επιστροφές εισφοράς μελών	1.000,00	
			συνδρομές Ε.Κ.Α.- ΟΤΟΕ	1.000,00	
			έξοδα ΓΣ +αρχαιρεσιών Συλλόγου	20.000,00	4.096,44
			Δ.Ο.Υ παρακράτηση φόρων	2.000,00	
			<b>συνδρομή στο ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒ.</b>	35.000,00	50.000,00
			.... Για συνδρομές μελών	20.000,00	12.000,00
	673.952,88	124.175,60	ΣΥΝΟΛΟ	627.900,00	121.887,75
			υπόλοιπο εις νέα χρήση	46.052,88	2.287,85
	673.952,88	124.175,60		673.952,88	124.175,60

# Περιουσία Σ.Ε.Π.ΕΜΠ.ΤΕ. 2011

Αναλυτική περιουσία Σ.Ε.Π.ΕΜ.Τ.Ε.	2007 €	2008 €	2009 €	2010 €	2011 €	Συγκριτικός περιουσίας από 1987	πίνακας Συλλόγου έως 2010
μετρητά	16,22	16,22	16,22	16,22	16,22	1987	1.970.532
καταθέσεις όψεως	88.485,62	81.417,11	115.266,22	9.952,88	2.287,85	1988	3.479.216
απεργιακό ταμείο						1989	10.816.160
ΡΕΠΟΣ	100.620,96	104.427,69				1990	21.058.022
ταμειυτήριο	161,60	161,60	161,60	161,60	161,60	1991	32.235.651
Μετοχές	<b>729.951,20</b>	<b>217.544,40</b>	<b>320.819,18</b>	<b>95.641,36</b>	<b>8.544,42</b>	1992	49.847.158
αμοιβαία						1993	66.963.752
οικόπεδα	4.695,52	4.695,52	4.695,52	4.695,52	4.695,52	1994	91.541.843
έπιπλα και σκεύη	10.271,46	10.271,46	10.271,46	10.271,46	10.271,46	1995	108.694.002
<b>σύνολα ΣΕΠΕΜΤΕ</b>	<b>934.202,58</b>	<b>418.534,00</b>	<b>451.230,20</b>	<b>120.739,04</b>	<b>25.977,07</b>	1996	136.698.616
<b>ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΩΝ :</b>						1997	154.090.222
ταμειυτήριο	178.848,16	394.569,79	83.433,80	1.912,98	1.891,44	1998	170.239.031
συναλλαγματικές	2.828,14					1999	193.785.328
REPOS / ΛΗΞΙΠΡΟΘΕΣΜΑ	301.862,87	314.710,94	219.664,40			2000	<b>582.184.252</b>
ΔΑΝΕΙΑ	57.327,00					2001	<b>622.951.800</b>
ακίνητη περιουσία	1.557.194,40	1.263.274,00	1.749.042,20	1.695.942,20	1.695.942,20	2002	<b>654.173.555</b>
ΜΕΤΟΧΕΣ	339.380,00	147.626,00	207.757,28	70.688,01	3.896,00	2003	<b>2.284.283,88</b>
<b>σύνολα ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΛΛΗΛΩΝ</b>	<b>2.437.440,57</b>	<b>2.120.180,73</b>	<b>2.259.897,68</b>	<b>1.768.543,19</b>	<b>1.701.729,64</b>	2004	<b>2.424.646,07</b>
						2005	<b>3.193.085,98</b>
<b>Σ Υ Ν Ο Λ Α</b>	<b>3.371.643,15</b>	<b>2.538.714,73</b>	<b>2.711.127,88</b>	<b>1.889.282,23</b>	<b>1.727.706,71</b>	2006	<b>3.282.760,09</b>
						2007	<b>3.371.643,15</b>
						2008	<b>2.538.714,73</b>
						2009	<b>2.711.127,88</b>
						2010	<b>1.889.282,23</b>
						2011	<b>1.727.706,71</b>
<b>ΑΝΑΛΥΣΗ ΝΕΤΟΧΩΝ</b>	<b>31.12.2006</b>	<b>31.12.2007</b>	<b>31.12.2008</b>	<b>31.12.2009</b>	<b>31.12.2010</b>	<b>31.12.2011</b>	<b>τιμή 31.12.11</b>
ΕΜΠΟΡΙΚΗ	1.000	1.000	1.000	2.166	2.166		
ΕΘΝΙΚΗ	3.400	3.400	2.500	1.756	1.756	1.756	2.844,72
ΑΤΤΙΚΗΣ	5.000	5.000	8.000	14.400	14.400	14.400	3.009,60
ΑΛΦΑ ΠΙΣΤΕΩΣ	16.440	16.440	16.500	9.450	9.450	4.580	2.394,10
ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ							
ΕΡΜΗΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000		
ΑΛΦΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ							
Α.Τ.Ε.	10000	10.000	10000	10000	10000	1000	296,00
ΜΕΡΙΣΜΑ Α. Τ. Ε.							
ΗΥΑΤΤ							
ΦΟΙΝΙΞ							
ΕΜΠΟΡΙΚΗ (ΑΥΞ.ΜΕΤ.ΚΕΦ.)							
<b>ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ</b>							<b>8.544,42</b>
<b>ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΣΕ ΔΡΧ.</b>							<b>2.911.511</b>
31/12/2010							95.641,36

# Προϋπολογισμός 2012

Ε Σ Ο Δ Α	ΠΡΟΥΠ 2012	Ε Ξ Ο Δ Α	ΠΡΟΥΠ 2012
υπόλοιπο προηγούμενης χρήσης	2.287,85	γραφική ύλη	600,00
συνδρομές μελών	70.000,00	δαπάνες ενημέρωσης μελών	15.000,00
<b>ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΤΡΑΠΕΖΑΣ :</b>		δαπάνες προβολής του Συλλόγου	15.000,00
..... για εκδρομές		εκτάκτων αναγκών μελών	26.000,00
..... για χοροεσπερίδα		αμοιβές προσωπικού + ΙΚΑ	22.000,00
..... για παιδική γιορτή		αμοιβές δικηγόρων	5.000,00
ΣΥΝΟΛΟ	30.000,00	ταχυδρομικά - τηλεφωνικά	3.000,00
<b>ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΤΡΑΠΕΖΑΣ:</b>		κοινόχρηστα-φωτισμός	2.000,00
.....για πληρωμή υπαλλ.		γενικά έξοδα (καθαρίστρια, κτλ)	2.000,00
.....για λειτουργικά έξοδα		συμμετοχή σε πολιτιστ. εκδηλώσεις	1.000,00
ΣΥΝΟΛΟ	22.000,00	έξοδα παιδικής γιορτής	2.000,00
<b>έσοδα από :</b>		έξοδα χοροεσπερίδας	2.000,00
.....από εκδρομές		έξοδα εκδρομών	2.000,00
.....από χοροεσπερίδα		έξοδα κινήσεως και περιοδείας ΔΣ	18.000,00
τόκοι - μερίσματα	12.000,00	επιδότηση μελών για πολιτιστ. εκδ.	
		: για καλ.διακοπές	20.000,00
		: για χοροεσπερίδα	4.000,00
		: για παιδική γιορτή	12.000,00
πώληση μετοχών	80.000,00	αγορά Μετοχών μέσω Ταμείου	400.000,00
επιστροφή από "ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛ."	450.000,00	έξοδα αγοράς Μετοχών	300,00
		εξοπλισμός γραφείου	2.000,00
		ανακαίνιση νέων γραφείων	1.000,00
		επιστροφές εισφοράς μελών	1.000,00
		συνδρομές Ε.Κ.Α.- ΟΤΟΕ	1.000,00
		έξοδα ΓΣ +αρχαιρεσιών Συλλόγου	20.000,00
		Δ.Ο.Υ παρακράτηση φόρων	2.000,00
		<b>συνδρομή στο ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒ.</b>	35.000,00
		.... Για συνδρομές μελών	20.000,00
	666.287,85	ΣΥΝΟΛΟ	633.900,00
		υπόλοιπο εις νέα χρήση	32.387,85
	<b>666.287,85</b>		<b>666.287,85</b>

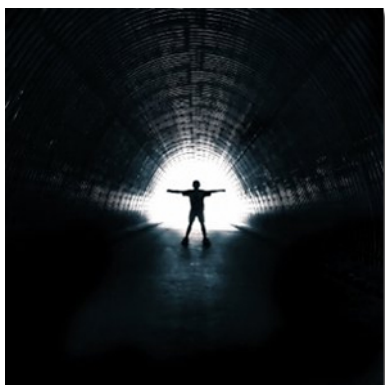


# Διοικητικός & Οικονομικός Απολογισμός Ταμείου από 01/01/2011 έως 31/12/2011

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Καλωσορίσατε και στην φετινή Γ.Σ. του Ταμείου Αλληλοβοήθειας. Εν καιρώ κρίσης και πολυποικίλων ανακατατάξεων, ιδιαίτερα εργασιακών, νιώθουμε ακόμη μεγαλύτερη την ανάγκη να σας ευχαριστήσουμε για την σημερινή παρουσία και συμμετοχή σας.

Τα διαβρωτικά σημάδια της κρίσης εκδηλώθηκαν με πιο έντονο τρόπο στο χρηματοπιστωτικό σύστημα την χρονιά που πέρασε, εμφανίζοντας δυστυχώς σημάδια



κλιμάκωσης. Επειδή όμως διακατεχόμαστε, παρά το γκρίζο σκηνικό, από αισιόδοξες σκέψεις, ελπίζουμε να μην πάρουμε τα παγκόσμια πρωτεία ως χώρα με την μακροβιότερη ύφεση. Πρέπει όλοι όμως να αναλογιστούμε τις ευθύνες μας. Αναφορικά δε με την Πολιτεία, οφείλουμε στους εαυτούς μας και τα παιδιά μας να είμαστε ενεργητικοί και να την υποχρεώσουμε με απτές πράξεις να αλλάξει πορεία, γιατί

κατευθύνεται σε παγόβουνο ... και δεν θέλουμε να έχουμε το τέλος του Τιτανικού.

Ως προς τα του Ταμείου μας τώρα. Η δραστηριότητά του εμφανίζει δύο πόλους, την εφάπαξ παροχή στα συνταξιοδοτούμενα μέλη και την παροχή νοσοκομειακής περίθαλψης. Για την κάλυψη των ως άνω παροχών το Ταμείο έχει αναπτύξει επιχειρηματική δραστηριότητα, η οποία συνδέεται άρρηκτα εν μέρει και με τις αποφάσεις που λαμβάνει η Διοίκηση και τη κρίση που έχει εγκατασταθεί με τον πιο ηχηρό τρόπο στην ελληνική πραγματικότητα. Η άναρχη αποχώρηση



συναδέλφων για παράδειγμα, η οποία εκκινήθηκε άτυπα από την Διοίκηση, εμφάνισε την αρνητική της επίδραση στο Ταμείο μας με την αύξηση με γεωμετρική πρόοδο της καταβολής του ετήσιου συλλογικού επιδόματος εφάπαξ σε συνταξιοδοτηθέντες. Εάν δεν είχε προηγηθεί μία κατόλα ορθή διαχείριση του Ταμείου τα

τελευταία έτη, είναι αυταπόδεικτο πως δεν θα ήταν δυνατόν να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις του, ενόψει των πρωτόγνωρων, για τα ελληνικά δεδομένα, δυσμενών οικονομικών συγκυριών.





## ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ

### 1. Καταβολή εφάπαξ παροχής στα συνταξιοδοτούμενα μέλη

Έως τον Δεκέμβριο του 2002, ο ΣΕΠΕΜΠΤΕ αποτελούσε, υπό το καθεστώς της αυτοδιαχείρισης, τον αρμόδιο φορέα για την καταβολή της εφάπαξ παροχής στα συνταξιοδοτούμενα μέλη. Εν συνεχεία συστάθηκε το Ταμείο, στις αρμοδιότητες του οποίου συγκαταλέγεται τόσο η καταβολή της εφάπαξ παροχής στα συνταξιοδοτούμενα μέλη όσο και η καταβολή για την παροχή νοσοκομειακής περίθαλψης. Από 01.01.2003 έως 31.12.2005 χορηγήθηκε στα συνταξιοδοτούμενα μέλη μας το ποσό των 311.106,50 €, ενώ τις τριετίες 2006- 2008 και 2009-2011 τα ποσά των 648.948,75 και 863.581,85 € αντίστοιχα. Συνολικά: 1.823.637,10 €.

### 3. Καταβολή βοηθήματος στα μέλη μας για νοσοκομειακή περίθαλψη

Στο χρονικό διάστημα 01.01.2003 έως 31.12.2005 κατεβλήθη στα μέλη μας για νοσοκομειακή και κλινική περίθαλψη το ποσό των 6.000 €, ενώ τις δύο τριετίες που ακολούθησαν, ήτοι 2006- 2008 και 2009-2011, τα ποσά των 16.930,07 και 9.940 € αντίστοιχα. Συνολικά: 32.870,07 €.



## **ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

Από τον έλεγχο του βιβλίου Ταμείου και των λοιπών δικαιολογητικών  
του « Ταμείου Αλληλοβοηθείας των μελών Σ.Ε.Π.ΕΜΠ.Τ.Ε »  
βεβαιώνεται

η ακρίβεια των στοιχείων του απολογισμού ( ΕΣΟΔΑ – ΕΞΟΔΑ ) για τη χρονική  
περίοδο από 01/01/2011 έως 31/12/2011 και ότι οι πληρωμές έγιναν σύμφωνα με  
όσα προβλέπει το καταστατικό του Συλλόγου  
και μέσα στα πλαίσια του προϋπολογισμού

Αθήνα, 04-01-2012

**Η ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**ΚΑΜΑΚΑΡΗ ΔΗΜΗΤΡΑ**

**ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ**

**ΚΑΒΒΟΥΣΑΝΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

# Οικονομικός Απολογισμός

## 01/01/2011 έως 31/12/2011

ΕΣΟΔΑ	ΠΡΟΥΠ 2011	ΑΠΟΛΟΓ 2011	ΕΞΟΔΑ	ΠΡΟΥΠ 2011	ΑΠΟΛΟΓ 2011
υπόλοιπο προηγούμενης χρήσης					
ΜΕΤΡΗΤΑ	1.912,98	1.912,98	<b>A) ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΕ ΑΚΙΝΗΤΑ ΤΗΝΟΥ</b>		
ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΙΚΕΣ			συμβολαιογραφικά και μεταγραφές συμβολαίων	5.000,00	
ΠΩΛ.ΟΙΚ.ΣΑΝ/ΝΗΣΔΑΝΕΙΟΥ ΕΜΠΟΡ.			έκδοση οικοδομικών αδειών	5.000,00	
	<b>1.912,98</b>	<b>1.912,98</b>	παραστάσεις δικηγόρων στα συμβόλαια	5.000,00	
			νομικοί σύμβουλοι	5.000,00	2.643,85
<b>A) ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΤΗΝΟΥ</b>			έξοδα διαμόρφωσης χώρων	20.000,00	8.389,39
από πωλήσεις μεριδίων			έξοδα μετακίνησης και επιβλέψεις μελών Δ.Σ	3.000,00	1.210,10
από πωλήσεις μεριδίων με μπετά	291.270,00	0,00	ρίψη σκυροδέματος	5.000,00	
			απρόβλεπτα έξοδα	20.000,00	
	<b>291.270,00</b>	<b>0,00</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ ΤΗΝΟΥ</b>	<b>68.000,00</b>	<b>12.243,34</b>
<b>B) ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΝΑΞΟΥ</b>			<b>B) ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΕ ΑΚΙΝΗΤΑ ΝΑΞΟΥ</b>		
από πωλήσεις μεριδίων			συμβολαιογραφικά και μεταγραφές συμβολαίων	0,00	
			παραστάσεις νομικών στα συμβόλαια +εργασίες	0,00	
			έξοδα μετακίνησης και επιβλέψεις μελών Δ.Σ	0,00	
			διαμόρφωσης χώρων	0,00	
			απρόβλεπτα έξοδα	2.000,00	
	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ ΝΑΞΟΥ</b>	<b>2.000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Γ) ΕΣΟΔΑ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ ΣΑΝΤΟΡΙΝΗΣ</b>			<b>Γ) ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΕ ΑΚΙΝΗΤΑ ΣΑΝΤΟΡΙΝΗΣ</b>		
από πωλήσεις μεριδίων εντός σχεδίου	1.127.772,20	6.440,00	συμβολ.μεταγραφές και οριζόντιες	10.000,00	0,00
από πωλήσεις μεριδίων εκτός σχεδίου	330.000,00	0,00	παραστάσεις νομικών στα συμβόλαια +εργασίες	7.000,00	
			έξοδα μετακίνησης και επιβλέψεις μελών Δ.Σ	5.000,00	
	<b>1.457.772,20</b>	<b>6.440,00</b>	έκδοση οικοδομικών αδειών	30.000,00	
			<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ ΣΑΝΤΟΡΙΝΗΣ</b>	<b>52.000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Δ) ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΟ Σ.Ε.Π.ΕΜΠ.Τ.Ε</b>			<b>Δ) ΕΞΟΔΑ ΓΙΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ ΤΟΥ Σ.Ε.Π.ΕΜΠ.Τ.Ε</b>		
.... Για επενδύσεις υπέρ των μελών του	200.000,00		επένδυση σε Μετοχές	600.000,00	
			εφάπαξ παροχή σε συνταξιοδοτούμενα μέλη	350.000,00	87.668,75
			νοσοκομειακή περίθαλψη σε μέλη	20.000,00	1.870,00
			μεταφορά κεφαλαίων στον ΣΕΠΕΜΠΤΕ	800.000,00	0,00
	<b>200.000,00</b>	<b>0,00</b>		<b>1.770.000,00</b>	<b>89.538,75</b>
<b>E) ΓΕΝΙΚΑ ΕΣΟΔΑ</b>			<b>E) ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ</b>		
εισφορές μελών	25.000,00		γενικά έξοδα	5.000,00	2.000,00
τόκοι	20.000,00	62.000,00	Φ.Α.Π. και φορολογικές εργασίες	30.000,00	2.029,50
συνδρομή Σ.Ε.Π.ΕΜΠ.Τ.Ε.	30.000,00	9,00	νομική κάλυψη	20.000,00	7.500,00
	<b>75.000,00</b>	<b>62.009,00</b>		<b>55.000,00</b>	<b>11.529,50</b>
<b>ΣΥΝΟΛΑ ΕΣΟΔΩΝ ( A+B+Γ+Δ+E)</b>	<b>2.025.955,18</b>	<b>70.361,98</b>	<b>ΣΥΝΟΛΑ ΕΞΟΔΩΝ ( A+B+Γ+Δ+E)</b>	<b>1.947.000,00</b>	<b>113.311,59</b>
έσοδα εκ πωλήσεως μετοχών	50.000,00	40.977,05	ΕΙΣ ΝΕΟΝ ΜΕΤΡΗΤΑ	<b>128.955,18</b>	<b>1.891,44</b>
συναλλαγματικές προς είσπραξη		3.864,00			
	<b>2.075.955,18</b>	<b>115.203,03</b>		<b>2.075.955,18</b>	<b>115.203,03</b>



# Περιουσία Ταμείου στις 31/12/2011

		2008		2009		2010		2011
		€		€		€		€
καταθέσεις όψεως								
καταθέσεις ταμειουτηρίου		394569,79		83433,80		1912,98		1891,44
geros / ληξιπροθ.		314710,94		219664,40				
<b>ΔΑΝΕΙΑ</b>								
συναλλαγματικές								
<b>μετοχές</b>								
ΕΜΠΟΡΙΚΗ	1.000	5700,00	2.166	9487,08	2.166	3378,96		
ΕΤΕ	2.080	27456,00	2.542	46010,20	2.542	8839,05		
ΤΑΧ.ΤΑΜ.	9.000	50220,00	18.000	79560,00	18.000	26370,00	9.000	3600,00
ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Μ.Κ.								
ΑΛΦΑ ΠΙΣΤΕΩΣ	7500	50250,00	6500	53300,00	6500	24700,00		
Α Τ Ε	10000	14000,00	10000	19400,00	10000	7400,00	1000	296,00
ΜΕΡΙΣΜΑ Α Τ Ε								
<b>ακίνητα</b>								
ΤΗΝΟΣ χωρ.μπετο								
ΤΗΝΟΣ με μπετο (ΝΕΑ)								
ΤΗΝΟΣ με μπετο	4	291270,00	4	291270,00	4	291270,00	4	291270,00
ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ	1	47790,00	1	53100,00				
ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ	7	380660,00	7	276886,00	7	276886,00	7	276886,00
ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ	4	233554,00	4	233554,20	4	233554,20	4	233554,20
ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ (ΝΕΑ)εκτ.σχεδίου	9στρ.	310000,00	9στρ.	330000,00	9στρ.	330000,00	9στρ.	330000,00
ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ (ΝΕΑ)εντ.σχεδίου			6	564.232,00	6	564.232,00	6	564.232,00
		<b>2.120.180,73</b>		<b>2.259.897,68</b>		<b>1.768.543,19</b>		<b>1.701.729,64</b>

# Προϋπολογισμός Ταμείου για το 2012

ΕΣΟΔΑ	ΠΡΟΥΠ 2012	ΕΞΟΔΑ	ΠΡΟΥΠ 2012
υπόλοιπο προηγούμενης χρήσης			
ΜΕΤΡΗΤΑ	1.891,44	<b>Α) ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΕ ΑΚΙΝΗΤΑ ΤΗΝΟΥ</b>	
ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΙΚΕΣ		συμβολαιογραφικά και μεταγραφές συμβολαίων	5.000,00
<b>ΠΩΛ.ΟΙΚ.ΣΑΝ/ΝΗΣΔΑΝΕΙΟΥ ΕΜΠΟΡ.</b>		έκδοση οικοδομικών αδειών	5.000,00
	<b>1.891,44</b>	παραστάσεις δικηγόρων στα συμβόλαια	5.000,00
		νομικοί σύμβουλοι	5.000,00
<b>Α) ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΤΗΝΟΥ</b>		επένδυση στα ακίνητα	20.000,00
από πωλήσεις μεριδίων		έξοδα μετακίνησης και επιβλέψεις μελών Δ.Σ	3.000,00
από πωλήσεις μεριδίων με μπετά	291.270,00	ρίψη σκυροδέματος	5.000,00
		απρόβλεπτα έξοδα	20.000,00
	<b>291.270,00</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ ΤΗΝΟΥ</b>	<b>68.000,00</b>
<b>Β) ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΝΑΞΟΥ</b>		<b>Β) ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΕ ΑΚΙΝΗΤΑ ΝΑΞΟΥ</b>	
από πωλήσεις μεριδίων		συμβολαιογραφικά και μεταγραφές συμβολαίων	0,00
		παραστάσεις νομικών στα συμβόλαια +εργασίες	0,00
		έξοδα μετακίνησης και επιβλέψεις μελών Δ.Σ	0,00
		διαμόρφωσης χώρων	0,00
		απρόβλεπτα έξοδα	2.000,00
	<b>0,00</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ ΝΑΞΟΥ</b>	<b>2.000,00</b>
<b>Γ) ΕΣΟΔΑ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ ΣΑΝΤΟΡΙΝΗΣ</b>		<b>Γ) ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΕ ΑΚΙΝΗΤΑ ΣΑΝΤΟΡΙΝΗΣ</b>	
από πωλήσεις μεριδίων εντός σχεδίου	1.127.772,20	συμβολ.μεταγραφές και οριζόντιες	10.000,00
από πωλήσεις μεριδίων εκτός σχεδίου	330.000,00	παραστάσεις νομικών στα συμβόλαια +εργασίες	7.000,00
		έξοδα μετακίνησης και επιβλέψεις μελών Δ.Σ	5.000,00
	<b>1.457.772,20</b>	έκδοση οικοδομικών αδειών	30.000,00
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ ΣΑΝΤΟΡΙΝΗΣ</b>	<b>52.000,00</b>
<b>Δ) ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΟ Σ.Ε.Π.ΕΜΠ.Τ.Ε</b>		<b>Δ) ΕΞΟΔΑ ΓΙΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ ΤΟΥ Σ.Ε.Π.ΕΜΠ.Τ.Ε</b>	
... Για επενδύσεις υπέρ των μελών του	200.000,00	επένδυση σε Μετοχές	600.000,00
		εφάπαξ παροχή σε συνταξιοδοτούμενα μέλη	350.000,00
		νοσοκομειακή περίθαλψη σε μέλη	20.000,00
		μεταφορά κεφαλαίων στον ΣΕΠΕΜΠΤΕ	800.000,00
	<b>200.000,00</b>		<b>1.770.000,00</b>
<b>Ε) ΓΕΝΙΚΑ ΕΣΟΔΑ</b>		<b>Ε) ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ</b>	
εισφορές μελών	25.000,00	γενικά έξοδα + ΕΞ.Δ.Σ.	5.000,00
τόκοι	20.000,00	Φ.Α.Π. και φορολογικές εργασίες	30.000,00
συνδρομή Σ.Ε.Π.ΕΜΠ.Τ.Ε.	30.000,00	νομική κάλυψη	20.000,00
	<b>75.000,00</b>		<b>55.000,00</b>
<b>ΣΥΝΟΛΑ ΕΣΟΔΩΝ ( Α+Β+Γ+Δ+Ε)</b>	<b>2.025.933,64</b>	<b>ΣΥΝΟΛΑ ΕΞΟΔΩΝ ( Α+Β+Γ+Δ+Ε)</b>	<b>1.947.000,00</b>
έσοδα εκ πωλήσεως μετοχών	10.000,00	ΕΙΣ ΝΕΟΝ ΜΕΤΡΗΤΑ	<b>88.933,64</b>
συναλλαγματικές προς είσπραξη			
	<b>2.035.933,64</b>		<b>2.035.933,64</b>