



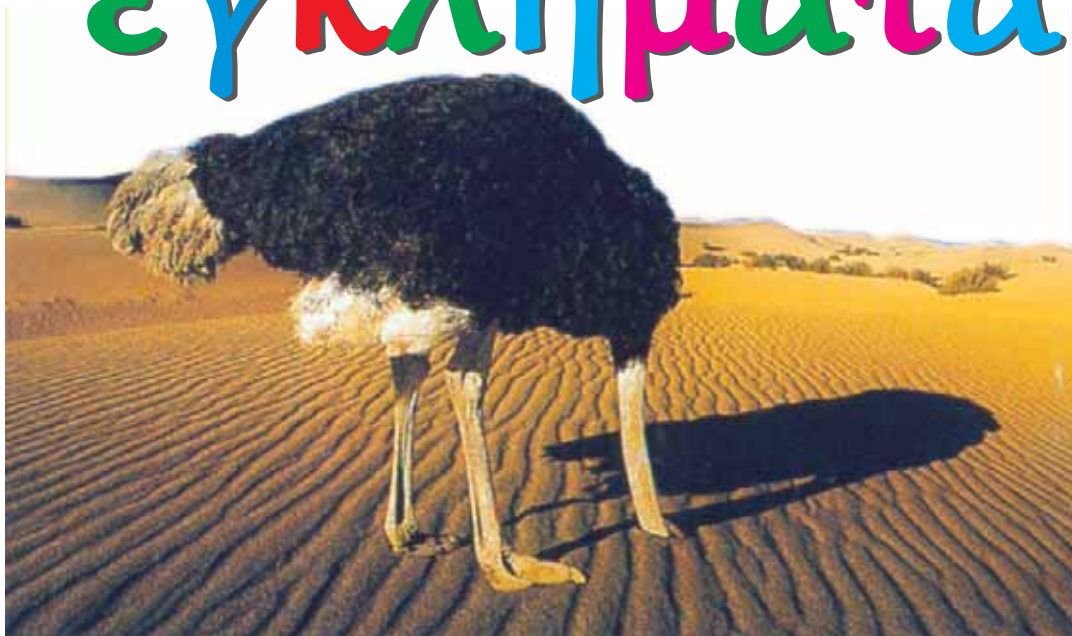
ΣΥΛΛΟΓΟΣ  
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Λυκούργου 1 (2ος όροφος), 105 51 Αθήνα  
Τηλ.: 210 - 3239.111, 3283.429, 3430 - Fax: 210 - 3239.112

Αθήνα 24/11/2010

# διαχρονικά εγκλήματα



κι ένοχη σιωπή

**Ο**λόκληρο κυκεώνα προβλημάτων έχει προκαλέσει όλα αυτά τα χρόνια το υφιστάμενο σύστημα προαγωγών, με απότοκη συνέπεια να διαπράττονται «εγκλήματα» με θύτη ποιον άλλον; Τον συνάδελφο της πρώτης γραμμής που δουλεύει αδιάκοπα κατά τη διάρκεια της εργασίας του και δεν έχει χρόνο να διαθέσει για δημόσιες σχέσεις με αυτούς που κρατούν το μαχαίρι – γιατί για το πεπόνι δε γίνεται λόγος – δηλαδή τη διοίκηση και μία μερίδα συνδικαλιστών.

Ας πάρουμε όμως, συνάδελφοι, τα πράγματα με τη σειρά τους.

Προηγήθηκαν της σημερινής διοίκησης κατ' ουσίαν «διορισμένες» από την εκάστοτε κυβέρνηση διοικήσεις που άφησαν ανεξίτηλα τα σημάδια της κακοδιαχείρισης, λανθασμένων αποφάσεων και εν γένει επιλογών.



Το χειρότερο κληροδοτήμά τους όμως δεν ήταν άλλο από το ότι εμφύσησαν τη φιλοσοφία του ρουσφετιού – κομματικού, προσωπικού, κλίκας – το οποίο ελάμβανε τέτοιες διαστάσεις που υποσκέλιζε ακόμη και τη δύναμη του συνδικαλιστή. Ο συνδικαλιστής περιοριζόταν στην έκδοση – ομολογουμένως – δακρύβρεκτων ανακοινώσεων με διάχυτο το επαναστατικό στοιχείο και στην επιχείρηση επαναστατικών προπονήσεων, δηλαδή 24ωρων συνήθως απεργιών, οι οποίες επεκτείνονταν ενίοτε και σε “επαναστατικούς αγώνες”, συνήθως 48ωρες απεργίες. Κατά τον τρόπο αυτό ο συνδικαλιστής θεωρούσε πως εκπλήρωνε το καθήκον του.

Ο εργαζόμενος δε, μη δυνάμενος να αντιδράσει, είτε στρεφόταν στην υποτέλεια των διοικούντων ή και των συνδικαλιστών είτε αδιαφορούσε απαξιώνοντας τον συνδικαλισμό, γεγονός το οποίο λαμβάνει μεγαλύτερες διαστάσεις την δύσκολη αυτή εποχή που διανύουμε. Αν μη τι άλλο δικαιολογημένη αυτή η αντίδραση της συντριπτικής πλειοψηφίας των εργαζομένων σε ένα περιβάλλον συνδικαλιστικής νωθρότητας και ωχαδερφισμού, τη στιγμή δηλαδή που έβλεπε τους συνδικαλιστές να συμπλέουν κατ' ουσίαν με την πολιτική της Τράπεζας και να ανταλλάζουν την επίλυση δίκαιων χρονιζόντων προβλημάτων - όπως στις προαγωγές, παράπονα, τοποθετήσεις, αξιολογήσεις - αντί πινακίου φακής.





Ακολουθως η Τράπεζα αλλάζει χέρια παρά την σθεναρή αντίδραση των περισσότερων συνδικαλιστών. Η «ηχηρή» σιωπή του κόσμου προοιωνίζει την ομαλή μεταβίβαση των μετοχών και την αλλαγή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος. Οι συνάδελφοι χορηγούν στη νέα διοίκηση μεγάλη πίστωση χρόνου καθώς αφενός εναπόθεταν τις ελπίδες τους στη νέα διοίκηση αφετέρου δεν είχαν και κάτι άλλο να χάσουν (ήταν ήδη οι περισσότεροι στο περιθώριο).

Θεωρούσαν πως ερχόταν μαζί της ένας αέρας διαφάνειας, δικαιοσύνης και αξιοκρατίας και με καθαρά ιδιωτικά κριτήρια θα αντάμειβαν τον εργατικό και άξιο αλλά δυστυχώς διαψεύστηκαν.

Και φυσικά πιστεύουμε πως η νέα διοίκηση διακατέχεται από τις καλύτερες προθέσεις για την αντιστροφή του επιχειρηματικού και εργασιακού περιβάλλοντος στην Τράπεζα. Εντούτοις η πρόθεση παρέλκει όταν δεν συνοδεύεται από ένα μελετημένο πρόγραμμα, από το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό που να είναι σε θέση να σχεδιάσει στρατηγικά, να συντονίσει και να υλοποιήσει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο το πρόγραμμα αυτό.

Τρανό παράδειγμα; Οι επιλογές προσώπων της νέας διοίκησης που ήρθαν ως σωτήρες και από μηχανής θεοί και απομακρύνθηκαν άτακτα ως ανίκανοι, αφήνοντας όμως πίσω το επιτελείο τους που συνέχιζε το καταστροφικό έργο τους, χαμένο χρόνο, αποσυντονισμό, απογοήτευση αλλά και φτωχότερη την Τράπεζα κατά πολλές εκατοντάδες χιλιάδες ευρώ.



Οι συνδικαλιστές σε αυτό το νεφελώδες τοπίο αδημονούσαν για συνδιοίκηση αντί να εγκύπτουν στα προβλήματα του εργαζομένου και να διεκδικούν ένα υγιέστερο εργασιακό περιβάλλον με αξιοκρατία και διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα (προαγωγές, παράπονα, τοποθετήσεις, εργασιακές σχέσεις κ.ο.κ.).



Μέσα στο περιβάλλον αυτό, τα προβλήματα συσσωρεύονται, τα εμπόδια που ορθώνονται πολλαπλασιάζονται και ο κακός εαυτός της Εμπορικής γιγαντώνεται. Η Διοίκηση, θέλοντας να εξασφαλίσει εργασιακή «ειρήνη», προτίμησε τη «συναλλαγή» με μία μερίδα συνδικαλιστών, αποκαθιστώντας επίπλαστα στην αρχή την ομαλότητα στο εργασιακό περιβάλλον. Δεν έχει καταλάβει όμως πως μετερχόμενη μιας τέτοιου είδους τακτικής

δεν μπορεί παρά να εξασφαλίσει μία μικρή πίστωση χρόνου σε βάρος του βραχυπρόθεσμου – μακροπρόθεσμου συμφέροντος της Τράπεζας και των εργαζομένων της καθώς η μέθοδος αυτή κουκουλώνει προσωρινά τα προβλήματα, τα οποία όμως σε όλο αυτό το διάστημα που παραμένουν στην «αφάνεια» στην ουσία γιγαντώνονται και εκκολάπτονται νέα.

### Συνάδελφοι,

Ο κόμπος έχει φτάσει στο χτένι. Όσοι δεν επιλέγουν τον δρόμο της διαφάνειας και της αξιοκρατίας θα πρέπει να «απολαμβάνουν» της απαξίωσής μας. Μονόδρομος ως προς τις προαγωγές είναι η υιοθέτηση ενός μοντέλου – συστήματος προαγωγών που θα εδράζεται στις αρχές της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.



! Θα πρέπει καταρχήν να κριθεί η καταλληλότητα του καινούριου **συστήματος αξιολόγησης**. Να κριθεί - πιο συγκεκριμένα - εάν τα κριτήρια αξιολόγησης είναι δίκαια και εάν είναι δίκαιη επίσης η κατανομή των μορίων στα κριτήρια αυτά (τυπικά και ουσιαστικά προσόντα). Είναι εύλογο πως η τοποθέτηση σχετικά με τα παραπάνω ζητήματα πρέπει να προέρχεται από όλα τα στρώματα των συναδέλφων αδιακρίτως χωρίς αποκλεισμούς ενώ τα κριτήρια αυτά αξιολόγησης καθώς και τα μόρια που θα λαμβάνει κάθε ένα από αυτά θα πρέπει να είναι εκ των προτέρων γνωστά τοις πάσι.

! Ακολούθως, προκειμένου να παταχθούν κάθε είδους φαινόμενα αδιαφανών διαδικασιών, θα μπορούσε να ανατεθεί στους αξιολογούς συναδέλφους της Διεύθυνσης Πληροφορικής η δόμηση ενός **προγράμματος προαγωγών** που να υποστεί παραμετροποίηση σύμφωνα με τους κανόνες και τα κριτήρια του συστήματος αξιολόγησης. Δηλαδή θα μπορούσε να τροφοδοτηθεί το πρόγραμμα αυτό των προαγωγών με τα δεδο-



μένα των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων του κάθε συναδέλφου, τα οποία προσόντα θα μοριοδοτούνται αυτόματα από το πρόγραμμα, σύμφωνα με τα κριτήρια του συστήματος της αξιολόγησης. Με το πρόγραμμα αυτό επομένως θα εξάγονται αυτομάτως τα αποτελέσματα των προαγωγών, τα οποία θα πρέπει να αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Τράπεζας και πρόσβαση θα έχουν όλοι οι συνάδελφοι. Τοιούτοτρόπως δε θα μεσολαβεί η υποκειμενική

κρίση κάποιας Επιτροπής Προαγωγών, καθώς οι προαγωγές θα καταρτίζονται αυτόματα από ένα πρόγραμμα σύμφωνα με τα μόρια που θα συγκεντρώνουν οι συνάδελφοι. Ο δε συνάδελφος θα έχει την δυνατότητα να λαμβάνει γνώση της βαθμολόγησής του, των στοιχείων στα οποία στηρίχθηκε η βαθμολόγηση αυτή από τον Προϊστάμενό του και εντέλει θα δύναται να προβεί σε συγκρίσεις με τη βαθμολογία, τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των άλλων συναδέλφων του. Κατά τον τρόπο αυτό θα μπορεί να απευθυνθεί στον βαθμολογητή του και να κατανοήσει τι ακριβώς πρέπει να κάνει, προκειμένου να ανταποκρίνεται καλύτερα στα καθήκοντά του, όπως ένας συνάδελφος του με καλύτερη βαθμολογία. Άλλωστε κατά τον διαφανή αυτό τρόπο θα εξαλειφθούν και περιστατικά με πλαστά πτυχία, μεταπτυχιακά διπλώματα αλλά και διπλώματα ξένων γλωσσών που εμφανίστηκαν κατά το παρελθόν και τα οποία είναι γνωστά σε όλους μας. Συνάδελφοι που δεν μπορούσαν να αρθρώσουν ούτε μία λέξη σε μία ξένη γλώσσα, εμφανίζονταν να έχουν την επάρκεια σε αυτή και να αμείβονται για αυτό.



Η Επιτροπή Παραπόνων θα πρέπει να εξακολουθήσει να υφίσταται με διαφορετικό όμως ρόλο. Θα πρέπει να επιλαμβάνεται των ενστάσεων των συναδέλφων πάνω σε λάθος μοριοδότησή τους και εν γένει των περιπτώσεων μη τήρησης των κανόνων διαφάνειας και αξιοκρατίας του συστήματος αξιολόγησης και να εργάζεται προς πλήρη αποκατάσταση κάθε τέτοιου είδους αδικίας. Δεν πρέπει για παράδειγμα να εμφανιστεί εκ

νέου το φαινόμενο να προάγεται σε μία Περιφέρεια ή Διεύθυνση ο 1<sup>ος</sup>, ο 2<sup>ος</sup>, ο 3<sup>ος</sup>, ο 8<sup>ος</sup> και ο 20<sup>ος</sup> της επετηρίδας και κατόπιν ενστάσεων να μη δικαιώνεται κανένας ή να δικαιώνεται ο 4<sup>ος</sup> ή/και ο 5<sup>ος</sup> και να παραμένουν προαχθέντες ο 8<sup>ος</sup> και ο 20<sup>ος</sup>. Ένα επιπρόσθετο παράδειγμα αφορά

κάποιους συναδέλφους συνδικαλιστές. Υπογραμμίζεται καταρχήν πως για κάθε συνάδελφο – συνδικαλιστή, με διετή απόσπαση κατά τον χρόνο της τετραετίας που κρίνεται, η ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών προβλέπει ότι θα προάγεται αυτομάτως κάθε τέσσερα (4) χρόνια. Ορισμένοι όμως «ανυπόμονοι» συνδικαλιστές προάγονται κατ' επιλογήν πριν την συμπλήρωση των τεσσάρων ετών. Δεν επαρκεί συνάδελφοι σε κάποιους συνδικαλιστές που απολαμβάνουμε βάσει της ΣΣΕ του ως άνω προνομίου; Θα πρέπει να παίρνουμε και τη θέση ενός συναδέλφου που κρίνεται στις κατ' εκλογήν προαγωγές; (π.χ. προαγωγές 2007. Εγκύκλιος 45378, αριθμ. 2460, 22/2/2010).



Συνάδελφοι, δεν πρέπει να χαριστούμε στον πιο πάνω συνάδελφο, εάν επαναληφθούν τέτοιου είδους φαινόμενα, ιδιαίτερα αν συνυπολογιστεί πως ο συγκεκριμένος προαχθείς είναι και μέλος Επιτροπής Προαγωγών. **Γιάννης κερνάει, Γιάννης πίνει.**  
Τέλος τα ψέματα.

Συνάδελφοι, η αλλαγή του συστήματος προαγωγών, όπως αναλύεται παραπάνω, συνιστά μία πρόταση προς την κατεύθυνση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας. Σε επίπεδο υλοποίησης αυτής της ιδέας στα επιμέρους ζητήματα που θα προκύψουν κατά την εφαρμογή της, όλοι οι συνάδελφοι θα πρέπει να είναι συμμετοχικοί, βάζοντας ο καθένας το δικό του λιθαράκι στην προσπάθεια αυτή.



Είναι βέβαιο πως θα αντιδράσουν ορισμένοι στο σύστημα αυτό προαγωγών και θα επικαλεστούν διάφορα δήθεν επιχειρήματα όπως για παράδειγμα ότι προσκρούει το προτεινόμενο αυτό σύστημα στην έννοια του προσωπικού απορρήτου. Και απαντάμε ... αν ο συνάδελφος επιθυμεί να μην κοινοποιήσει τα προσόντα του, τότε δε θα πρέπει να τα καταθέτει στην Τράπεζα, ώστε να μην κρίνεται βάσει αυτών αφ' ης στιγμής τα προσόντα αυτά επηρεάζουν και την κρίση του συναδέλφου του. Όλα αυτά τα ψευτοεπιχειρήματα ενάντια σε ένα σύστημα που εξασφαλίζει διαφάνεια και αξιοκρατία αναντίρρητα ειπώθηκαν από τους ανθρώπους αυτούς εκ του πονηρού.



Είναι οι άνθρωποι εκείνοι που τους συμφέρει να είναι δέσμιοί τους οι συνάδελφοι στις προαγωγές, είναι οι άνθρωποι που θέλουν να πουλήσουν εκδούλευση στο συνάδελφο ότι του προσφέρουν αρωγή για να προαχθεί με αντάλλαγμα την «στήριξη» του (απόγονοι των κομματαρχών του Μαυρογιαλούρου ... «κατόπιν ενεργειών μας, προαχθήκατε»). Είναι οι άνθρωποι εκείνοι που αγωνιωδώς θέλουν να συνεχιστεί αυτός ο αρρωστημένος τρόπος διοίκησης - στον οποίο απουσιάζει εντελώς το στοιχείο της διαφάνειας και της αξιοκρατίας – καθώς μόνο τότε θα μπορούν να κινούν τα νήματα και να επιβιώνουν.

Αναγκαίο είναι λοιπόν να απαλλαχθούμε όλοι από ανθρώπους και νοοτροπίες – βαρίδια που δυστυχώς η καθημερινότητα επιβεβαιώνει πως συνεχίζουν να παρασιτούν και να υποθηκεύουν το μέλλον της Τράπεζας και των εργαζομένων της. Συγκεκριμένα ενώ αναμέναμε μήνες για τη διαδικασία των προαγωγών, αίφνης και με συνοπτικές διαδικασίες ολοκληρώθηκε. Προς τί αυτή η μυστικότητα; Τι λόγους έχει ο ιδιώτης να ενεργεί με τρόπο που να καταλύει κάθε έννοια διαφάνειας και να επιβραβεύει το 1% των συναδέλφων, δυσαρεστώντας το υπόλοιπο 99%; Γιατί παρήλθαν τόσοι μήνες; Για να ληφθεί μία απόφαση εν μία νυκτί; Ποιος έχει να κρύψει κάτι και από ποιον; Τα μέρη είναι τρία: η διοίκηση, οι συνδικαλιστές και οι συνάδελφοι. Τα δύο πρώτα μέρη ήταν ενήμερα. Οι υπόλοιποι 4.600 συνάδελφοι γιατί να ζουν στο σκοτάδι; Είναι εύλογο πως σε μία συνεδρίαση δεν δύναται όχι να ληφθούν αποφάσεις από την Επιτροπή κατά την ενδελεχή εξέταση του σκεπτικού του συναδέλφου που υποβάλλει ένσταση αλλά ούτε καν να διαβαστούν όλα τα ονόματα των συναδέλφων που προσέφυγαν στην Επιτροπή. Μόνο σε ολοκληρωτικά καθεστώτα δεν δίνεται ούτε καν το βήμα να αναπτύξει κάποιος κρινόμενος τον συλλογισμό – σκεπτικό του.





### **Συνάδελφοι,**

Ας ορθώσουμε το ανάστημά μας και να πιέσουμε ο καθένας από το δικό του μετερίζι προς την σωστή κατεύθυνση τον συνάδελφο, τον προϊστάμενο, τον διευθυντή, τον περιφερειακό, την διοίκηση με όποια ευκαιρία μας δίνεται, τον συνδικαλιστή.

Για εμάς σημασία έχει το αποτέλεσμα. Μακάρι να δούμε τα διαχρονικά προβλήματα του συναδέλφου να επιλύονται και να μην ξαναχρηαστεί να ασχοληθούμε με τα εγκλήματα που διαπράττονται εις βάρος του.

### **Συνάδελφε,**

Το μόνο που σου ζητάμε είναι να προβληματιστείς με τα παραπάνω και σε περίπτωση που θεωρείς σωστό το σκεπτικό και τις προτάσεις μας, να συμβάλεις και εσύ με τον τρόπο σου να υλοποιηθούν. Να είσαι σίγουρος πως δε θα το μετανιώσεις και δε θα ξαναφτάσεις στο σημείο να εκλιπαρείς για το αυτονόητο ... για την αίσθηση εργασίας σε ένα περιβάλλον δίκαιο, αξιοκρατικό όπου απερίσκεπτα θα ασχολείσαι μόνο με την εργασία σου, το μέλλον της Τράπεζας και το δικό σου μέλλον στην Τράπεζα.

**Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς**

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο**

**Ο Πρόεδρος**

**Π. Σαλεμής**

**Ο Γεν. Γραμματέας**

**Ι. Σαμαράς**